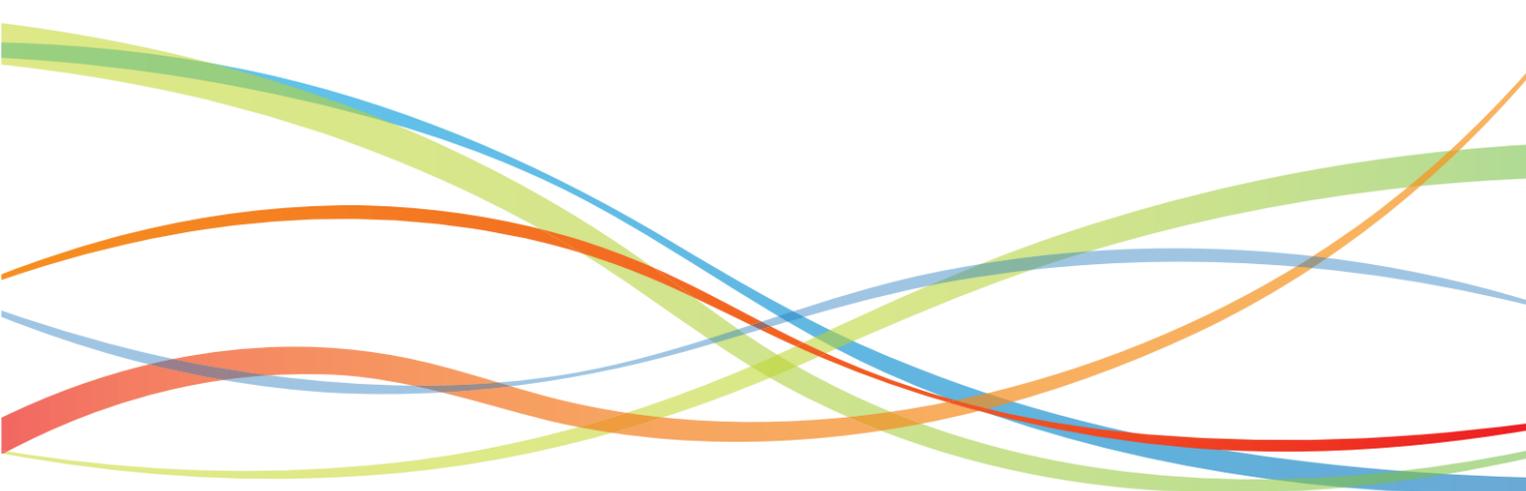


# SAMHO DEVELOPMENT with Sustainability

2022 삼호개발 ESG경영보고서



## Contents

ESG Overview	CEO 메시지	3
	ESG 경영전략	4
Environment	환경경영 전략	9
	공해배출 최소화	11
	폐기물 관리 프로세스 확립	13
	자원 및 에너지 절약 확대	15
Society	사회적책임 경영전략	21
	안전보건경영	22
	인권존중 문화 확립	27
	사회공헌정책 확대	29
Governance	좋은 거버넌스 전략	33
	윤리 및 투명경영	34
	주주 친화적 경영	35
	이사회 역할 강화	38
Appendix		41

# GREEN CONSTRUCTION

삼호개발의 토목사업은 국토와 자연을 보호하고  
에너지를 절약하는 친환경 사업입니다

“흔히 사람들은 어딘가에 터널을 뚫는다고 하면 으레 자연을 파괴하는 행위라 생각하기 마련이다. 하지만 조금만 생각해보면 배기가스를 푹푹 풍기며 산을 굽이굽이 곡선으로 돌아가는 아리랑 도로보다, 오히려 터널이라는 직선을 통해 빠르게 관통하는 것이 오히려 산을 보호하는 것임을 깨달을 수 있다.”

양동신 저. 『아파트가 어때서』 中 발췌

밀양울산5공구 터널(2020년 준공)

# CEO 메시지

## Message from CEO

### 삼호개발에 대한 아낌없는 격려와 사랑을 보내주시는 여러분께 감사드립니다.

삼호개발은 1976년 창립 이래 국내외 고속도로, 철도 및 지하철, 조선소, 발전소, 산업단지, 공항, 골프장, 택지조성 등 각종 대규모 SOC사업을 성공적으로 수행하며 지속적인 성장을 거듭해왔습니다. 동시에 기업의 사회적 책임을 인식하고 환경보전, 지역사회 지원, 정도경영을 통해 국가와 사회에 기여해왔습니다.

이제 기업도 단기적이고 폐쇄적인 이익추구만으로는 지속가능한 성장이 어렵습니다. 세계적인 기후변화, 경제적 불평등 심화, 코로나19 팬데믹 등은 기업뿐만 아니라 전인류에 위협을 가하고 있고, 이 위기는 정부뿐만 아니라 기업과 국민 모두의 노력으로 극복할 수 있습니다. 삼호개발 역시 건설보국의 기치 하에 글로벌 기업시민의 책임을 다하는 것이야말로 인류발전에 기여는 물론 삼호가 성장하는 길이라는 점을 굳게 믿고 있습니다.

이에 올해 2022년을 삼호개발 ESG경영의 원년으로 삼아 환경, 사회, 지배구조 부문에서 더 큰 사회적 가치를 창출하기 위한 기반을 다지는 전략을 수립하였습니다.

첫째, 기후변화 위기에 대응하기 위한 전지구적 노력에 적극적으로 동참하겠습니다. 모든 사업장에서 에너지 절감, 재활용 증대, 폐기물 저감, 친환경 제품 및 자재 사용을 확대해 나가겠습니다. 특히, 건설업의 특성상 현장에서의 비산먼지 감축, 오폐수 처리 강화, 생태계 보전 등 환경보전에 앞장서겠습니다.

둘째, 임직원, 협력사, 지역사회의 안전과 행복을 위한 사회적 책무를 다하겠습니다. 먼저 사업장에서의 근로자 안전을 최우선으로 여기며 재해 예방에 만전을 기하겠습니다. 협력사와의 동반성장은 물론, 지역사회와의 소통과 상생도 중시하며 다양한 방식으로 사회에 공헌해 나가겠습니다.

셋째, 정도경영 및 주주 친화적 경영에 앞장서겠습니다. 건전한 지배구조 확립으로 주주와 이해관계자의 권리 보호에 힘쓰겠습니다. 또한 이사회 내 의사결정의 효율성과 전문성을 제고하기 위해 노력하겠습니다.

2022년도 삼호개발 ESG경영보고서는 지금까지 삼호개발이 이루어 온 ESG성과와 앞으로의 ESG경영 전략 및 계획을 모든 임직원의 의지와 열망을 담아 만들었습니다. 첫 걸음에 만족할 수 없는 만큼, 앞으로도 지속적으로 보완하고 개선해 나갈 것입니다.

항상 삼호개발에 믿음과 응원을 주시는 모든 분들께 진심으로 감사드리며, 앞으로도 삼호개발은 국가/사회와 함께 호흡하며 지속가능한 기업발전을 이뤄나갈 것임을 굳게 약속드립니다.

감사합니다.

삼호개발 대표이사 심재범

# ESG 경영전략

## ESG Management Strategy

### ESG 경영, 그 시작

삼호개발은 ESG 경영의 본격 추진을 위해 2021년 11월 사내 ESG TF팀을 발족하였습니다. ESG TF팀 설치에 대표이사 및 사장 등 최고경영진의 강력한 의지와 자발적인 직원 참여가 있었기에 가능하였습니다. 특히 조금 힘들더라도 회사 내부 임직원이 모여 스스로 고민하고 토론해서 ESG전략을 수립하자는 모두의 합의가 있었습니다. TF팀은 임원진 3인 및 외부전문가를 비롯하여 총무부, 회계부, 공무부, 공사관리부, 안전보건팀, 건설기계사업팀 등 각 부서 실무진 포함 총 10인으로 구성되었습니다. TF팀 회의는 매주 1회 이상 개최되었고 이영열 사장의 주재하에 진행하였습니다. 그리하여 ESG 경영 추진을 위한 전사적인 ESG관점 및 추진동력 확보 기반을 다지는 계기가 마련되었습니다.

“ESG 경영전략 수립을 외부 컨설팅 업체에 맡기는 것이 효율적일 수도 있지만 그렇게 하면 삼호개발에 내재화가 안됩니다. 조금 힘들고 돌아가더라도 우리 스스로 고민한 전략을 수립해야 우리 삼호개발의 것이 됩니다.”

- 이영열 사장



ESG TF팀 회의

### ESG 학습조직

ESG 전략도출의 과정은 ①학습, ②진단, ③전략수립의 3단계로 진행되었습니다. TF팀에서 가장 먼저 했던 고민은 ESG가 무엇이며 어떻게 풀어나갈지를 파악하는 것이었습니다. 따라서 초기 TF팀의 핵심주제는 ESG에 대한 학습이었습니다.

TF팀 회의에서는 매주 ESG 평가기관의 가이드라인 및 평가지표, 정부발간 K-ESG 가이드라인, ESG 관련 국제가이드라인(SASB, GRI, UNGC SDGs, ISO26000 등), 타기업 지속가능경영 보고서 등 다양한 문헌 자료를 검토하였습니다. 이 뿐만 아니라 외부 인사의 도움도 받았으며 연세대학교 정보대학원의 정삼영 교수를 초청, ESG특강을 받으며 학습의 폭을 확장해 나갔습니다. 이 과정을 통해 삼호개발이 나아가야 할 ESG 방향성의 밑그림을 그릴 수 있었습니다.



연세대 정삼영 교수 초청 ESG 특강

“ESG경영전략 수립이 처음에는 막막했는데 여러 임직원이 머리를 맞대어 학습하고 고민하니 조금씩 방향이 보였어요. 그 과정에서 ESG에 대한 관심도 높고 하면 된다는 자신감도 생겼어요.”

- 서혜실 대리

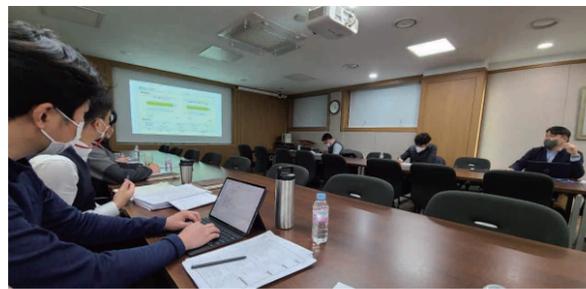
### ESG 경영진단

ESG 경영에 대한 학습이 어느 정도 완료된 후에는 현재 삼호개발의 ESG 경영수준을 진단하는 작업이 필요했습니다. 현재의 수준을 정확히 인지해야 앞으로의 방향성과 전략을 세울 수 있기 때문입니다. 이를 위해 먼저 한국기업지배구조원, 이크레더블, 서스틴베스트 등 민간 ESG 평가기관이 삼호개발의 ESG 경영에 대해 평가한 결과와 그 요인을 분석하였습니다. 이미 받은 평가결과 점수는 욕심에 차지 않았으나 향후 충분히 더 높은 점수를 받을 수 있을 것이라는 희망이 보였습니다.

특히 삼호개발에서 이미 수행하고 있는 ESG 관련 업무들이 평가에 반영되지 않은 경우가 많았습니다. 따라서 그러한 누락 부분부터 차근차근히 점검해 나갔습니다. 또한 ESG 민간평가기관인 이크레더블에서 개별적으로 회사의 ESG 진단 및 자문을 받기도 하였습니다. 이는 평가기관의 기준과 입장을 통해 회사 외부의 관점을 학습할 수 있었고 ESG TF팀에서는 간과한 요소를 보완하는 기회가 되었습니다.

“여러 ESG평가기관의 평가요소와 기준을 면밀히 살펴보니 이미 우리가 하고 있던 업무들도 많았어요. 다만 외부에 공개되지 않았을 뿐이에요. 이 기회에 홍보도 중요하다는 점을 다시금 깨달았습니다.”

- 엄순화 이사



이크레더블 ESG 자문 회의

### 중대성 평가(Materiality Assessment)

ESG 경영의 최종 목적은 기업이 사회적 책임을 다하며 지속가능한 성장을 이어나가는 것입니다. ESG 경영에서는 환경 및 사회적 책임이 부각되지만 기업 본연의 목적인 이윤 창출과 경제적 성장 역시 간과해서는 안됩니다. 따라서 한정된 자원으로 선택과 집중을 위해서는 ESG 경영진단의 한 축에서는 경제적 성장에 대한 진단 역시 필요하다 판단하였습니다. 그리하여 삼호개발의 현재 경제성 진단을 위해 중대성 평가를 진행하였습니다. 중대성 평가는 이해관계자 등에게 중요한 정보를 조사하여 관심도가 높은 사안을 도출해 우선순위 이슈를 선별하는 방법입니다. 삼호개발에서는 이를 다소 변형하여 SWOT 분석 방식으로 수행하였고 삼호개발의 내부적 강점과 약점, 외부적 기회와 위기를 도출하였습니다.

조사는 이해관계자 전반을 대상으로 하기에는 아직 현실적으로 무리라 판단하여 삼호개발 임직원만을 대상으로 진행하였습니다. 조사방식은 임직원 대다수가 참여한 심층토론이며 최대한 자유로운 의견을 교환하기 위해 노력을 기울였습니다. 최종 분석의 결과는 ESG 경영전략에 반영하였습니다.

### ESG 경영전략 수립

ESG 학습과 경영진단이 일단락 된 후 본격적인 ESG 경영전략을 수립하는 단계로 진입하였습니다. 일련의 과정에서 다양한 고민과 학습을 통해 ESG 경영전략 수립의 기준을 세울 수 있었습니다. 그 기준은 ‘소통(Communication)’, ‘실현가능성(Feasibility)’, ‘진정성(Sincerity)’ 으로 요약될 수 있습니다.

첫째, 소통은 앞서 경영진의 의지 표명에서 제시되었듯 삼호개발 임직원을 비롯하여 다양한 관계자들의 의견을 충분히 수렴하여 ESG 전략을 수립하겠다는 것입니다. 둘째, 실현가능성은 너무 무리한 목표를 잡기보다는 현실적으로 실현 가능한 사안부터 차근차근히 진행하자는 것입니다. ESG 경영은 1~2년 정도의 단기간 동안만 하는 것이 아니라 장기간 지속 가능해야 하기 때문입니다. 셋째, 진정성은 ESG 경영이 보여주기 식의 홍보수단으로 전략되어서는 안되며 실제 전사업장에서 실천될 수 있어야 한다는 것입니다. 삼호개발의 ESG 경영전략은 이 세 가지 중점 가치를 기반으로 수립되었습니다.



삼호개발 ESG 전략 수립 기준

비전	ESG 경영을 통한 삼호개발의 지속가능한 성장		
분야	환경(E)	사회(S)	지배구조(G)
전략방향	지구환경에 기여하는 삼호개발	안전, 인권, 상생경영의 삼호개발	굿 거버넌스가 확립된 삼호개발
전략목표	공해 배출 최소화 폐기물 관리 프로세스 확립 자원 및 에너지 절약 확대	안전사고 Zero 인권 존중 문화 확립 사회공헌 정책 확대	윤리 및 투명 경영 주주 친화적 정책 확대 이사회 역할 강화

삼호개발 ESG경영전략(2022)

“우리가 현실적으로 ESG 관련된 모든 사안을 다 수행하지는 못할지라도 ‘그린워싱(Greenwashing)’ 처럼 과대포장은 하지 말아야죠.”

- 고일수 전무

구체적인 경영전략은 상향식(bottom-up) 방식으로 도출되었습니다. 즉, 환경, 사회, 지배구조라는 각 영역에서 실제 문제가 되고 있으며 현실적으로 대처가 가능한 이슈를 세부과제로 선정한 이후에 이에 맞춰 상위 목표와 전략방향을 설정한 것입니다. 또한 상향식 방식의 다른 의미는 최고경영진의 일방적 의사결정이 아닌 실제 현장 직원의 의견을 반영하였다는 의미도 있습니다. 이 같은 과정이 더 실천적이고 수용성 높은 전략을 세울 수 있으며 앞서 제시한 세가지 기준에도 부합하기 때문입니다.

최종적으로 도출된 ESG 경영전략 체계도는 위의 그림과 같습니다. 먼저 비전은 “ESG 경영을 통한 삼호개발의 지속가능한 성장” 으로 설정하였습니다. ESG 경영의 궁극적인 목적이 기업의 지속가능한 성장이기 때문에 이를 부각하였습니다.

하위 분야는 환경, 사회, 지배구조로 구분하여 각각의 전략방향과 전략목표를 제시하였습니다. 먼저 환경 분야 전략방향은 “지구환경 개선에 기여하는 삼호개발” 입니다. 세부 전략목표는 ①공해배출 최소화, ②폐기물 관리 프로세스 확립, ③자원 및 에너지 절약 확대입니다. 건설업의 특성상 친환경 제품

생산 등은 적합하지 않아 폐기물 감축 및 에너지 절감에 초점을 두었습니다.

다음으로 사회 분야 전략방향은 “안전, 인권, 상생경영의 삼호개발” 으로 선정하였습니다. 현재 건설업계에서 가장 이슈가 되고 있는 안전, 지속적으로 증가하는 인권 향상에 대한 요구, 사회에 대한 보답으로써 기업의 공헌이 삼호개발이 우선적으로 다루어야 할 사회 분야라고 판단했기 때문입니다. 따라서 전략목표는 ①안전사고 Zero, ②인권 존중 문화 확립, ③사회공헌 정책 확대로 정하였습니다.

끝으로 지배구조 분야의 전략 방향은 “굿 거버넌스가 확립된 삼호개발” 로 결정하였습니다. 굿 거버넌스란 추상적이긴 하지만 무엇인가 더 좋은 방향으로 나아가자는 규범적 의미를 담고 있습니다. 삼호개발은 앞으로 꾸준히 좋은 거버넌스의 기준을 확립해 나갈 것입니다. 그 전까지 일단은 여타 기업과 ESG 관련 보고서 등을 참조하여 기본적인 전략목표를 마련하였습니다. ①윤리 및 투명 경영, ②주주 친화적 정책 확대, ③이사회 역할 강화에 우선 초점을 두었습니다.

다음 장부터는 이상에서 제시한 각 분야마다의 전략이 어떻게 구성되고 현장에서 어떻게 실천되고 있는지를 제시할 예정입니다.

# ENERGY SAVING INFRASTRUCTURE

삼호개발이 시공하는 지하터널은 에너지를 절약하고 탄소배출을 저감하는 친환경 인프라입니다.

우리가 일상에서 활용하는 여러 교통수단의 탄소발자국을 비교해보면 지하철은 1.53g으로 자가용(210g), 기차(20g), 버스(27.7g)보다 수십배 이상 탄소배출이 적습니다. 삼호개발은 일반 국민이 편리하고 저렴하게 이용하는 지하철 인프라를 공급함으로써 에너지 저감에 앞장서고 있습니다.

\* 탄소발자국: 특정 용품, 산업, 교통수단 등에서 직간접적으로 발생하는 온실기체의 총량

신림선 경전철 2공구 지하터널(22.5.28. 개통)

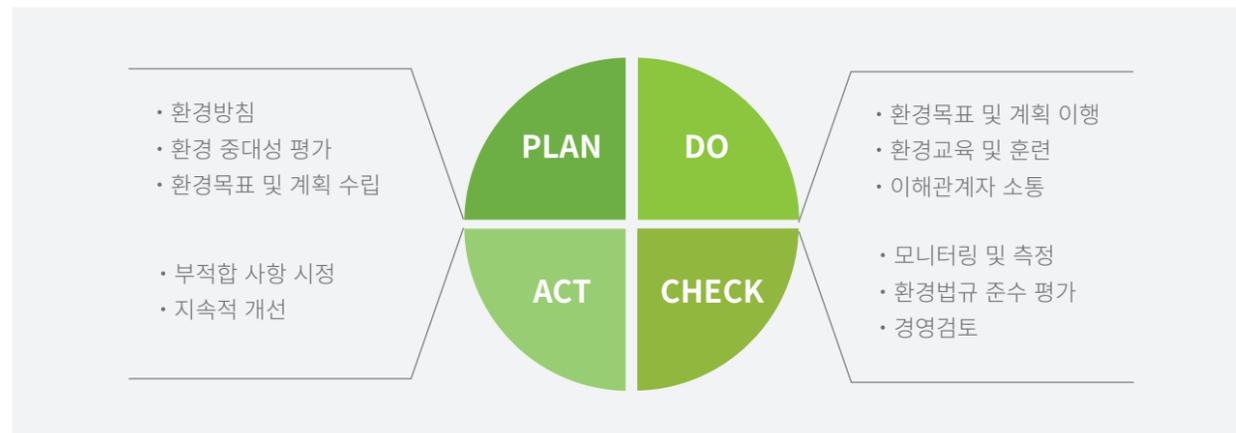
# 환경경영 전략

## Environmental Management Strategy

### 환경경영시스템 마련

전세계적으로 기후위기가 심각해지면서 기업의 환경경영에 대한 책무도 날로 커지고 있습니다. 삼호개발 역시 환경경영에 대한 중요성을 인식하고 환경경영시스템을 구축하기로 결정하였습니다. 기업의 환경경영과 관련해서는 국제적으로 환경경영시스템(ISO 14001), 국내에는 녹색경영시스템(KS I 7001) 등 인증 제도가 활용되고 있지만 아직 인증을 취득할 단계는 아니라고 판단하였습니다. 일단 자체 환경경영시스템을 구축하고 운영과 점검을 통해 실효성이 확보된 이후에 인증을 취득하는 것이 보다 현실적인 방안이라 생각했기 때문입니다. 그러나 자체 환경경영시스템은 ISO 14001의 요건에 준하여 설계하여 향후 언제든지 평가와 검증을 거쳐 인증을 취득할 수 있도록 준비하였습니다.

환경경영시스템의 기본 골격은 일반적인 PDCA(①기획 plan, ②이행do, ③점검check, ④개선act)의 4단계 구조를 따르고 있습니다. 각 단계 모두 중요하지만 환경경영시스템 구축의 첫걸음인 만큼 시스템 기획이 가장 시급하게 해결해야 할 문제였습니다. 향후 수정될 여지가 있지만 무엇을 할지 기획이 되어야 이행과 점검 등 다음 단계가 진행될 수 있기 때문입니다. 그리하여 환경경영의 기본 근간이 되는 환경방침을 우선적으로 설정하였습니다.



삼호개발 환경경영시스템 구조

### 삼호개발 환경 방침

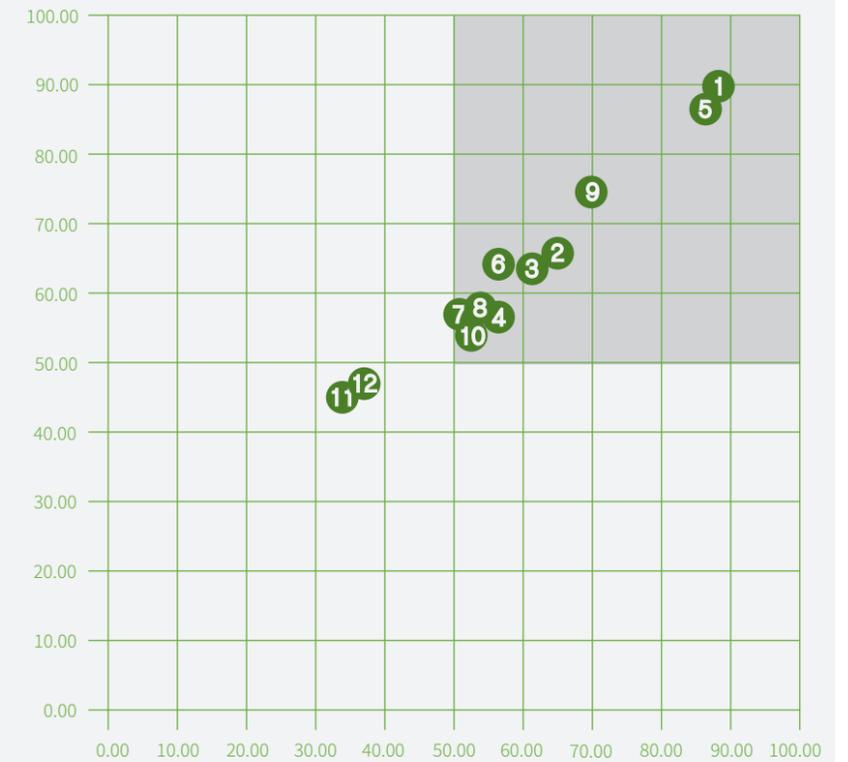
삼호개발 환경방침은 ISO 14001과 KS I 7001이 요구하는 환경방침의 최소한의 요건을 충족하는 방향으로 작성하였습니다. 삼호개발 환경경영의 방향성을 제시한 방침은 총 여섯 개로 ①환경경영 의지 표명, ②환경 기준 및 법규 준수, ③자원 절약 및 오염물 배출 저감, ④생물다양성 보존, ⑤이해관계자 소통 제고, ⑥환경교육 수행, ⑦환경경영시스템 지속적 개선으로 구성되었습니다. 다소 일반적인 수준의 내용일 수 있지만 포괄적인 준거 기준 역할을 해야 하기에 충분하다 판단하였습니다. 환경방침의 원문은 부록(41p)에 수록되어 있습니다.

### 환경 중대성 평가

방침이 마련됨으로써 환경경영의 큰 방향성은 잡을 수 있었습니다. 그러나 방침만으로는 삼호개발에 어떤 환경보전 활동이 필요한지, 여러 환경보전 활동 중 어떤 것이 더 중요한지 구체적 전략은 도출되지 않습니다. 따라서 이 단계에서도 진단 작업이 필요했습니다. 즉, 삼호개발이 사업활동 중 직·간접적으로 배출하는 환경오염이 어떤 것들이 있는지, 어떤 오염이 더 중대한 영향을 미치는지에 대해 살펴봐야 구체적 전략을 세울 수 있다고 판단하였습니다. 따라서 이 진단에 가장 적합한 환경 중대성 평가를 수행하였습니다.

### 중대성 이슈 풀

- ① 비산먼지
- ② 수질오염
- ③ 동식물 생태계 훼손
- ④ 화학물질
- ⑤ 소음/진동
- ⑥ 기계장비 온실가스 배출
- ⑦ 에너지 과다 사용
- ⑧ 용수 과다 사용
- ⑨ 폐기물 배출
- ⑩ 폐기물 재활용 부족
- ⑪ 비친환경 제품 사용
- ⑫ 비친환경 기술 사용



X축: 환경영향, Y축: 발생빈도(가능성)

환경 중대성 평가 MATRIX

환경 중대성 평가는 다음과 같은 절차를 거쳐 진행되었습니다. 먼저 건설업계의 환경 이슈를 최대한 수집하였습니다. 업계 특성상 사업 구조가 대동소이하여 환경 이슈의 차이가 크지 않기 때문입니다. 그 후 TF회의에서 삼호개발에 특수한 환경 이슈들을 선별하는 작업을 거쳤습니다. 그리하여 총 12개의 환경 중대성 이슈 항목을 구성하였습니다. 이슈 항목을 구성한 이후에는 임직원 대상 설문조사를 수행했습니다. 설문은 각 이슈별 환경영향 및 발생빈도(또는 가능성)가 핵심 질문이었습니다. 즉, 개별 이슈가 환경에 미치는 영향의 정도와 삼호개발에서 그 이슈가 얼마나 발생하는지(또는 발생가능성이 있는지)를 물었습니다. 설문 척도는 100점 만점으로 구성되었습니다.

환경 중대성 평가 결과를 간략히 살펴보면 건설 현장에서 발생하는 비산먼지, 소음/진동이 환경영향과발생빈도 모든 측면에서 가장 높은

다음으로는 70점대의 폐기물 배출이 그 뒤를 이었습니다. 이는 건설업의 특성이 잘 반영된 결과로 건설현장에서 불가피하게 다량으로 배출될 수밖에 없는 오염물질이자 중점적으로 관리가 필요한 영역입니다. 하위권에서는 비친환경 제품 사용과 비친환경 기술 사용이 평균 약 30점대를 기록하였습니다. 그러나 이 이슈들은 다른 항목에 비해 상대적으로 덜 중요하다는 것이지 중요하지 않은 것은 아닙니다. 실현 가능성을 고려했을 때 이 이슈들이 더 적절한 실천 전략이 될 수도 있습니다. 나머지 항목들은 평균 50~60점대에 밀집해 중간 영역을 형성하고 있습니다.

“모든 산업이 마찬가지이겠지만 우리가 하는 일은 오염물질을 전혀 배출하지 않고는 할 수 없습니다. 최대한 잘 관리하는 것이 최선의 방법입니다.”

- 심성민 차장

### 환경전략 목표체계 구축

다음 단계는 환경 중대성 평가 결과를 참고하여 환경전략 목표체계를 구축하는 것이었습니다. 이 단계에서 삼호개발에서 실천할 구체적인 전략과 중점업무를 명확히 제시하였습니다. 다만 중대성 평가 결과는 참고자료일 뿐 중대성이 높게 나온 이슈가 무조건 추진전략에 포함되지는 않았습니다. 이는 앞서 ESG 전략에서 언급하였듯 현재 실천 가능성 측면이 고려되었기 때문입니다. 따라서 중대성이 높지만 당장 현실적으로 실천하기 어려운 이슈는 여유를 가지고 준비한 후 해결해 나가기로 결정하였습니다. 이상의 과정을 거친 후 최종적으로 도출된 삼호개발의 환경전략 목표체계는 아래와 같습니다.

먼저 환경전략 목표체계의 최종 전략 방향은 '지구 환경 개선에 기여하는 삼호개발' 입니다. 세부 전략목표는 첫째로 '공해 배출 최소화', 둘째는 '폐기물 관리 프로세스 확립', 셋째는 '자원 및 에너지 절약 확대' 입니다. 각 전략목표별로 사업장에서 실제 직원들이 실천하는 세부과제가 수립되어 있습니다. 공해 배출 최소화를 위해서는 먼저 비산먼지 감축, 소음 및 진동 공해 감축, 수자원 오염 방지가 설정되었습니다. 폐기물 관리 프로세스 확립에는 폐기물 배출량 데이터 관리, 현장별 폐기물 선별관리, 건설현장 자연 생태계 보전이 세부과제로 구성되었습니다. 끝으로 자원 및 에너지 절약 확대에는 에너지 사용 데이터 관리, 녹색구매 시스템 마련, 자원 절약 캠페인 확대, 자원 재활용 확대로 구성하였습니다. 다음에서는 이 목표 달성을 위해 삼호개발이 실제 어떤 활동을 수행하고 있는지 살펴봅니다.

전략 방향	지구환경 개선에 기여하는 삼호개발		
전략 목표	공해 배출 최소화	폐기물 관리 프로세스 확립	자원 및 에너지 절약 확대
세부과제	<ul style="list-style-type: none"> <li>비산먼지 감축</li> <li>소음 진동 공해 감축</li> <li>수자원 오염 방지</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>폐기물 배출량 데이터 관리</li> <li>현장별 폐기물 선별 관리</li> <li>건설현장 자연 생태계 보전</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>에너지 사용 데이터 관리</li> <li>녹색구매 시스템 마련</li> <li>자원 절약 캠페인 확대</li> <li>자원 재활용 확대</li> </ul>

삼호개발 환경전략 목표체계

## 공해 배출 최소화

Minimize Emission of Pollutants

### 비산먼지 발생 감축

환경 중대성 평가 결과에서 알 수 있듯이 삼호개발이 배출하는 환경 오염물질 중 가장 중요성이 높은 것은 비산먼지입니다. 이는 삼호개발이 부지조성공사, 토공사 등 비산먼지 발생율이 높은 공정을 많이 담당하기 때문이라고 볼 수 있습니다. 이런 비산먼지는 현장 근로자들의 호흡기 질환을 유발하는 등 건강의 악영향을 주고 있습니다. 또한 현장 주변 주민들의 피해도 크고 이에 따른 민원 발생률도 아주 높은 오염물질군입니다.

삼호개발의 모든 현장에서는 비산먼지 배출을 최소화하기 위해 상시 노력을 기울이고 있습니다. 먼저 모든 현장에서 살수차를 수시로 운영합니다. 현장에서 중장비가 이동하면서 비산먼지가 많이 발생하기 때문에 물을 뿌려 이를 최소화하고 있습니다. 살수에 사용되는 물 역시 가능한 한 빗물을 모아서 사용함으로써 수자원 절약에 힘쓰고 있습니다.



건설현장 살수차 운영

비산먼지는 현장에서만 발생하는 것이 아닙니다. 각종 건설기계와 자재 운반차량이 현장에 오가며 도로에서도 비산먼지를 발생시킵니다. 차량에 붙어있던 먼지와 토사, 암석 등을 적재한 차량에서 이동 중 발생하는 비산먼지의 양도 적지 않습니다. 따라서 차량 및 기계의 현장 출차시 반드시 세륜기를 통과해 먼지를 제거한 후 일반도로를 운행하도록 조치하고 있습니다. 또한 토사 등 자재를 운반하는 차량의 경우 반드시 적재함 덮개를 설치해서 이동 중 비산먼지 및 낙하물이 발생하는 일이 없도록 예방하고 있습니다.



건설현장 세륜기 운영



덤프트럭 적재함 덮개 설치

### 소음 및 진동 공해 감축

공사현장에서의 소음과 진동은 건설현장 주변 환경에 가장 큰 영향을 주는 요인 중 하나입니다. 환경 중대성 평가에서도 두 번째로 높은 순위를 차지했습니다. 삼호개발 역시 이 점이 현장 주변 자연생태계뿐만 아니라 주민들 생활에도 큰 불편을 끼치는 문제라는 점을 인지하고 더욱 민감히 대응하고 있습니다. 따라서 필요한 모든 공사현장에 고정식 방음벽 및 이동식 에어방음벽을 설치하여 소음 및 진동 발생을 최소화하고 있습니다. 또한 주민 불편을 최소화하기 위하여 철저한 계획에 입각하여 공사를 수행하고 있습니다.



소음 방지 방음벽 설치

### 수자원 오염 방지

삼호개발의 여러 토목공사 중 큰 비중을 차지하는 것은 터널 공사입니다. 터널 굴착 중에는 유출지하수가 많이 발생하기 때문에 수자원 오염을 방지하는 것이 중요합니다. 따라서 유출지하수를 공사현장 살수 및 터널내부 스프링쿨러 분사에 활용함으로써 비산먼지 저감은 물론 유출지하수 방류량을 최소화하여 수자원 오염을 방지하고 있습니다. 이는 전체 용수사용량 절감에도 기여하고 있습니다.



유출지하수를 활용한 터널 내부 스프링쿨러 작동

이외에도 건설 부산물, 토사 등이 강이나 바다에 직접 유출될 위험이 있을 경우 침사지와 오탁방지막을 설치하여 수자원 보호에 힘쓰고 있습니다. 건설현장에서 발생하는 토사 및 부산물 등이 강이나 하천에 유출될 시 부유토사가 되어 녹조, 수질악화 등을 발생시킵니다. 침사지와 오탁방지막은 부유토사 및 각종 부유물을 걸러주어 수자원 오염을 예방하는 역할을 하고 있습니다.



수자원 오염 방지를 위한 침사지 및 오탁방지막

## 폐기물 관리 프로세스 확립 Establish Waste Management Process

### 폐기물 배출량 데이터 관리

ESG경영에서 환경 부문은 지구온난화로 인한 기후위기가 인류의 생존을 위협하는 단계에 이르렀기 때문에 더욱 강조되고 있습니다. 이에 대응하여 기업의 환경에 대한 책임은 결국 기업활동에서 발생하는 환경 유해물질을 최소화하는 것입니다. 그러나 기업활동에는 불가피하게 오염물질이 배출될 수밖에 없습니다. 또한 사업이 확대 및 성장할수록 오염물질 배출량은 증가합니다. 따라서 사업은 지속적으로 성장하면서 오염물질을 최소화하는 것이 기업의 최우선 목표입니다. 문제는 그 최적점이 어느 수준인지 판단하기가 매우 어렵다는 것입니다. 오염물 배출량 한계에 대한 절대적 수치가 있는 것도 아니며 상대적으로 타기업보다 배출량이 적다고 바람직하다고 판단하기도 어렵기 때문입니다.

이러한 문제의식 속에서 ESG TF팀은 그 최적점을 찾는 것은 차후 문제라고 판단했습니다. 일단 삼호개발의 기업활동 중 발생하는 유해물질의 절대적 양이 얼마나 되는지 파악하는 것이 우선이라 생각하였습니다. 그 이후에야 유해물질 배출량 감축의 목표와 기준을 세울 수 있기 때문입니다. 따라서 삼호개발이 배출하는 폐기물의 종류 및 양을 데이터베이스화하는 작업을 먼저 시작하였습니다. 삼호개발은 과거에도 폐기물 배출량을 기록하고는 있었지만 전국 수십개 현장의 데이터를 총괄하여 관리하지는 않고 있었습니다. 이번 데이터베이스화 작업은 좀 더 종합적이고 체계적인 폐기물 총량을 확인하고 폐기물 배출량을 줄이기 위한 기초를 마련하는 계기가 되었습니다.

	2019년	2020년	2021년
고상	952.34	863.07	1,364.28
액상	3.77	4.2	8.56
총계	956.11	867.27	1,388.45

2019-21년도 건설폐기물 발생 및 처리 현황(단위: ton)

먼저 건설폐기물의 발생 및 처리 현황은 위의 표와 같습니다. 이는 2019년부터 2021년까지 삼호개발의 전국 29개 현장의 데이터를 통합한 것입니다. 고상 폐기물은 폐합성수지, 페콘크리트, 폐수처리오니, 건설오니, 폐아스팔트, 혼합건설폐기물 등으로 구성됩니다. 반면, 액상 폐기물은 폐유, 폐윤활유, 폐기계유 등이 주를 이루고 있습니다.

2019년 약 956톤에 달하던 건설폐기물 발생량은 2020년도 867톤으로 다소 감소하였으나 2021년 1,388톤으로 크게 증가하였습니다. 이는 2021년에 건설현장 수의 증가, 폐기물이 많이 발생하는 공종의 증가 등 다양한 원인이 있을 수 있습니다. 따라서 일률적으로 폐기물 배출이 많고 적음을 판단하기는 어렵습니다.

한편, 수질오염물질 배출량 데이터도 통합하여 관리하기 시작하였습니다. 다만 2019년도 이전의 데이터는 활용이 어려웠습니다. 앞으로는 지속적으로 데이터를 수집 및 관리할 예정입니다. 2020년도 및 2021년도 수질오염물질 배출허용량 및 확정배출량은 아래 표와 같습니다.

	2020년 배출허용량/확정배출량	2021년 배출허용량/확정배출량
유기물질	16,989 / 2,905	25,777 / 1,663
부유물질	4,593 / 3,747	7,909 / 6,849

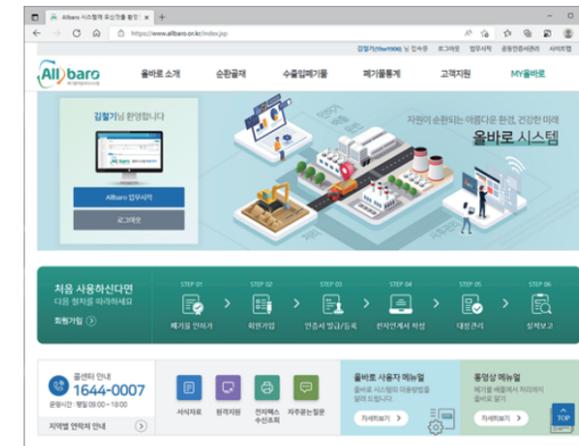
2020-21년도 수질오염물질 배출 현황(단위: kg)

위 결과를 보면 유기물질 및 부유물질 모두 배출허용량 기준에는 충족하였습니다. 전반적으로 부유물질 배출량과 비중이 더 큰데 이것은 건설현장의 특성상 화학물질보다 토사, 암석 등 부유물질이 유기물질이 더 많이 배출되기 때문입니다. 한편, 증감을 비교해보면 유기물질의 경우 2020년도 허용량 대비 배출량은 17.1%이며 21년도는 6.5%로 큰 폭으로 감소하였습니다. 반면, 부유물질의 경우 2020년도 81.6%에서 21년도 86.6%로 소폭 증가하였습니다.

삼호개발은 앞으로도 꾸준히 폐기물 및 수질오염물질 배출량을 집계하고 통합관리 할 예정입니다. 나아가 세부적인 배출원 분석을 통해 배출량 기준과 목표를 마련하여 이를 최소화해나갈 방침입니다.

### 현장별 폐기물 선별 관리

삼호개발의 건설현장은 전국 각지에 분포되어 있습니다. 또한 각 현장마다 지하철, 교량, 도로, 터널 등 다양한 공종을 시공하기에 획일적으로 폐기물 발생량의 많고 적음을 단순 비교하는 것은 적절치 않습니다. 그러나 현재 단계에서 할 수 있는 가장 최선은 폐기물을 종류와 성상별로 잘 관리하고 처리하는 것입니다. 삼호개발은 효과적인 폐기물 관리를 위해 환경부 산하 한국환경공단에서 운영하는 「올바로시스템」(폐기물 적법처리 시스템)을 이용하여 폐기물을 관리하고 있습니다. 전국 모든 현장은 올바로시스템을 통하여 각 사업장별 발생폐기물 종류 및 성상별로 폐기물 처리업체를 등록하고 관할관청에 자동으로 신고하며 적법하게 처리하고 있습니다.



한국환경공단 「올바로시스템」

올바로시스템을 활용한 폐기물 처리를 비롯하여 삼호개발은 현장내 지정폐기물 보관소를 운영하여 폐유 및 페페인트 등 자연에 유출되었을 때 큰 오염을 유발할 수 있는 지정폐기물을 폐기물관리법에 따라 분류 및 처리하고 있습니다.



지정폐기물의 분류 및 보관

지정폐기물 뿐만 아니라 일반폐기물도 분리수거장을 운영하여 자원의 재활용을 위해 폐기물 배출 저감에 힘쓰고 있습니다. 또한 분리수거장에는 당사에서 근무하는 외국인 근로자의 이해를 돕기위해 근로자 지국어 및 실사사진 표지판을 설치하였습니다.



현장 분리수거장

삼호개발의 모든 현장에서 발생하는 오폐수는 물환경보전법에 따라 총 배출량 및 오염물질배출량을 상시 점검 및 관리하고 있습니다. 수질오염 수준은 전문업체에 의뢰하여 주기적으로 분석하여 기준치를 초과하지 않도록 노력하고 있습니다. 그리하여 수질 기준에 위반되는 방류수가 발생하지 않도록 철저히 예방하고 있습니다.



확정배출량 명세서 및 수질 시험성적서

삼호개발은 새로운 방식을 개발하는 것도 필요하지만 항시 기본에 충실하는 것이 더 중요하다 여기고 있습니다. 환경 보전에 관한 사항도 마찬가지입니다. 환경보전에 관한 중요성은 누구나 알고 있지만 그 실천은 아직도 쉽지 않습니다. 삼호개발은 기본적인 환경보전 문화가 정착되도록 최선을 다하겠습니다.

### 건설현장 자연생태계 보전

삼호개발은 시공 과정에서 발생할 수 있는 야생동물의 서식지 훼손을 최소화하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 현재 시공중에 있는 서부내륙고속도로 민간투자사업 현장내에 환경부 멸종위기 야생생물2급으로 분류되어있는 금개구리의 서식이 확인되어 고객사와 함께 대체서식지를 조성하고 이주활동을 시행하며 생물다양성 보전을 위해 노력하고 있습니다.



서부내륙고속도로 현장 금개구리 대체서식지

이외에도 건설현장에서는 역새풀, 맹꽁이 등 야생 동식물의 생태계가 조성되어 있는 경우가 많습니다. 지금까지 삼호개발은 비용과 시간이 들더라도 자연 생태계 보전을 위한 조치를 다해왔습니다. 대체서식지 뿐만 아니라 야생동물 이동경사로, 생태이동 통로 등의 설치를 통해 건설현장 생태계 보전을 위해 노력하고 있습니다.



야생동물 이동경사로



생태이동통로

## 자원 및 에너지 절약 확대

### Enlarge Resource and Energy Saving

#### 에너지 사용 데이터 관리

폐기물 배출량 데이터 관리와 동일한 취지로 삼호개발이 사업상으로 사용하는 자원 및 에너지 역시 그 사용량을 데이터화해서 관리할 필요가 있다고 생각했습니다. 삼호개발에서 사용하는 주요 자원과 에너지는 크게 세 가지입니다. 첫째는 전기, 둘째는 유류(주로 경유), 셋째는 용수입니다. 전기는 현장 건설기계를 비롯해 사무실 냉난방, 취사 및 생활 등 다방면에 활용됩니다. 유류는 건설기계 운행에 주로 사용되고 있습니다. 용수는 건설 현장의 살수, 방진, 냉각 등에 사용됩니다. 따라서 이 세 가지 자원을 중심으로 데이터를 수집하고 관리할 예정입니다.

	1월	2월	3월	4월	5월
전력사용량	2,982,564	2,404,231	2,167,886	1,626,340	1,437,484

2022년도 전력사용량(단위: kWh)

먼저 전기 사용량은 삼호개발의 본사, 공장, 건설현장 모두를 포함하였습니다. 다만 2022년 이전의 자료는 집계 중에 있으며 2022년 데이터만 제시하였습니다. 전력은 현장에서 난방이 필요한 겨울(1, 2월)에 많이 사용되는 경향이 있습니다. 또한 터널공사의 경우 조명이나 점보드릴에 전기가 많이 사용되기에 전력소비량이 높습니다.

	2019년	2020년	2021년
경유 사용량	15,082,144	14,152,779	11,086,939

2019-21년도 경유사용량(단위: L)

경유 사용량도 집계하였습니다. 건설기계나 건설용 차량은 거의 대부분 경유를 사용합니다. 회사 소유의 승용차 등이 휘발유를 사용하는 경우가 있긴 하나 아주 미미한 수준입니다. 경유의 경우 2019년 약 1천 500만 리터를 사용하였으나 2020년 1천 400만 리터로 소폭 감소하였고 2021년에는 1천 100만 수준으로 크게 감소하였습니다.

용수의 경우 현장 여건에 따라 일반 상수도 또는 지하수를 사용하고 있습니다. 그러나 기존의 집계된 데이터가 미비한 관계로 본 보고서에서는 그 사용량을 제시하지 못하고 있습니다. 올해부터 용수 사용량을 매달 집계하고 있기에 내년에는 연간 사용량을 추산할 수 있을 것입니다.

앞으로 각 현장별로 전력, 경유, 용수 등 자원의 사용처 및 사용량을 더 분석하여 전체 사용량을 줄일 수 있는 방안을 마련할 예정입니다. 이 역시 향후 지속적으로 업데이트 하면서 관리해 나갈 것입니다.

#### 녹색구매 시스템 마련

삼호개발에서 사용하는 건설자재 및 기계, 사무용품 등은 친환경 또는 에너지 절감 제품을 활용할 수 있습니다. 따라서 삼호개발은 자체적인 녹색구매 시스템을 마련하였습니다.

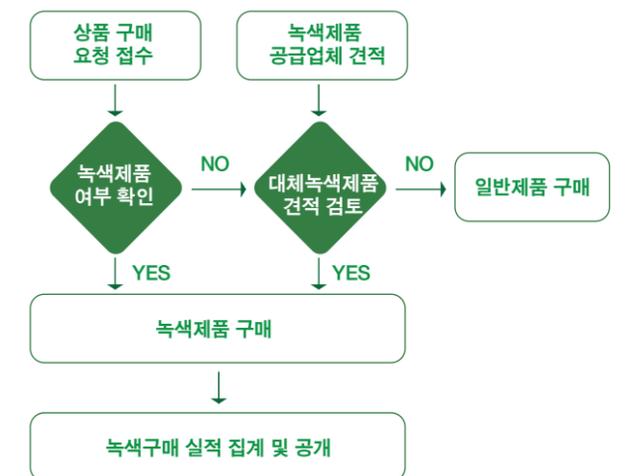


녹색구매에 포함되는 정부 인증

먼저 친환경 제품 구매의 기본 절차와 방식을 규정하는 '녹색구매 방침'을 제정하였습니다. 녹색구매 방침(환경부에서 발간한 '산업계 녹색구매 가이드라인'을 참조)은 크게 ①친환경상품의 범위, ②녹색구매 적용범위, ③녹색구매 이행절차로 구성하였습니다. 친환경상품에는 저탄소 녹색성장 기본법 등에서 규정하는 친환경 인증 제품(환경인증, 우수재활용인증, 고효율에너지인증, 저탄소인증 등)이 가장 큰 비중을 차지합니다. 또한 민간에서 추천하는 제품 및 유해물질, 폐기물 절감 제품과 해외 환경마크 인증 제품까지 포함하였습니다. 이외에도 건설업의 특성을 반영하여 친환경 공법에 사용되는 제품 등 그 범위를 확장하였습니다. 이는 단순히 친환경 인증제품을 얼마나 사용하는지에 초점을 맞추기보다 최대한 환경에 이로운 제품을 사용하기 위한 노력과 문화를 증진하기 위한 조치입니다.

다음으로 녹색구매의 적용범위는 회사에서 사용하는 토목, 건축, 전기, 화학, 설비, MRO(사무용품 및 소모품), 생활용품 등 친환경상품으로 대체가 가능한 품목과 사업장에서 사용하는 원·부자재 및 건설기계 전반을 포괄하였습니다. 끝으로 녹색구매 이행절차는 특수한 경우를 제외하고는 회사가 구매하는 모든 물품을 구매부서에서 친환경제품 대체 여부 확인 후 우선적으로 구매하는 방식으로 정하였습니다. 여기서 특수한 경우는 시간이나 비용 등의 이유로 친환경제품을 구매하기 어려운 긴급한 상황, 아주 적은 금액의 제품, 설계상 사용해야 할 제품이 확정되어 있는 상황으로 한정하였습니다. 녹색구매 방침의 전문은 부록(p41)에 수록되어 있습니다.

녹색구매 프로세스는 다음의 그림과 같이 진행됩니다. 먼저 각 부서에서 필요한 특정 상품의 구매 요청이 접수되면 그 상품이 녹색제품인지 먼저 확인합니다. 녹색제품이 맞다면 그대로 구매로 이어지고 아니라면 해당 상품과 동일한 기능을 가진 녹색제품 공급업체에 견적을 받습니다. 견적을 통해 녹색제품의 가격, 납품시기 등 현실적인 여건을 고려하여 구매에 부적합하면 기존 요청 일반제품을 구매하고 적합하다면 녹색제품을 구매합니다. 그리고 녹색구매 실적을 집계하고 공개하기로 결정하였습니다. 이는 회사의 내부 전산망 시스템에 통합하여 이 일련의 과정들이 보다 효율적으로 작동할 수 있게 개선하고 있습니다.



삼호개발 녹색구매 프로세스

“처음에는 오랫동안 유지해 온 구매 프로세스를 바꾸다는 것에 저항감이 있었어요. 그런데 막상 생각해 보니 항상 사용하는 제품 종류는 정해져 있고 조금만 신경쓰면 친환경 제품 구매 프로세스도 별반 다르지 않더라고요.”

- 신동현 차장

삼호개발은 녹색구매 절차 개편 직후 즉시 구매가 가능한 친환경제품들을 대체하였습니다. 먼저 본사에서 사용하는 A4용지 등 사무용지, 화장지 등 생필품부터 친환경 인증제품으로 바꾸었습니다. 또한 본사 및 전국 현장에서 사용하는 복합 기능 복사기와 같은 렌탈 제품 역시 친환경 인증제품으로 교체하였습니다. 신규 건설기계의 경우 세계적인 배기가스 규제인 tier 4 final(미국)를 충족하는 친환경 휠로더를 구매하여 사용하는 등 지속적으로 친환경 건설기계 및 자재를 구매하기 위해 노력하고 있습니다.

또한 친환경 건설공법 활용 역시 친환경 제품과 동일한 것으로 여겨 최대한 활용할 예정입니다. 예를 들어 식생옹벽 같은 공법을 더 적극적으로 활용하는 것과 같습니다. 현재는 비록 작은 것들이지만 앞으로 더욱 녹색 구매를 늘려나갈 것입니다.



식생옹벽

### 자원 절약 캠페인 확대

앞서 언급하였듯 친환경 제품은 현실적인 문제로 인해 활용하기 어려운 경우가 종종 발생합니다. 삼호개발의 현실적 여건에는 회사내 일상생활에서의 자원 절약 문화 확산이 더 효과적일 수 있다고 판단하였습니다. 그리하여 자원 및 에너지 절약 캠페인을 확대하여 시작하였습니다.

### 환경을 생각하는 삼호개발의 작은 실천들

- 실천 하나.** 일회용 종이컵 보단 개인 머그컵 사용하기 (일회용 종이컵은 외부손님 접대시에만)
- 실천 둘.** 회의실, 사무실 등 사람이 없을때는 소등하기
- 실천 셋.** 에어컨 온도 내리지 말고 먼저 근무복 탈의!

삼호개발의 자원 및 에너지 절약 캠페인

먼저 일회용 종이컵 사용을 자제하기로 하였습니다. 삼호개발 본사의 모든 직원에게 일회용 종이컵 대신 개인 컵과 텀블러 사용을 권장하고 있습니다. 다음으로 회의실이나 사무실을 사용하지 않을 때에는 항상 소등하는 문화를 정착시키기 위해 노력합니다. 또한 에너지 절약을 위해 여름철에는 에어컨 온도를 내리기 보다는 근무복을 탈의하며, 겨울철에는 회사에서 제공하는 동복 외투를 착용하고 있습니다.

이 같은 캠페인을 통해 회사 임직원 모두가 조금씩 적응하면서 자원을 절약하는 습관이 들고 있습니다. 작지만 꾸준한 실천이 쌓이다 보면 자원과 에너지 절약에 큰 기여가 될 것이라 여기며 앞으로도 다양한 캠페인을 시행할 예정입니다.

### 자원 재활용 확대

삼호개발과 같은 토목을 중심으로 하는 회사에서 재활용은 순환골재 등 재활용 자재의 사용이 주를 이룹니다. 삼호개발 역시 자원 재활용을 위해 순환골재를 사용하고 있습니다. 그러나 현실적인 이유로 아직 그 비중은 크지 않습니다. 그 이유는 순환골재의 품질 때문입니다. 아직까지 천연골재에 비해 그 품질이 뒤처지기에 완벽한 대체재가 될 수 없습니다.

특히 안전 시공이 중요한 건설공사에서 품질이 떨어지는 순환골재의 활용처가 많지 않습니다. 업계에서 순환골재의 품질 향상을 위한 노력을 기울이고 있고 기술이 발전하고 있기에 점차 그 활용도는 높아질 것이라 생각합니다.



폐콘크리트를 재활용한 순환골재 사용

삼호개발의 순환골재 사용 비중을 보면 2019년 0.15% (순환골재사용량/전체골재사용량), 2020년 5.86%, 2021년 0.76%입니다. 조금씩 높아가긴 하지만 아직까지 그 비중은 매우 적은 편입니다. 품질과 사용처 문제로 선볼리 비중을 늘릴 수는 없지만 자원 재활용의 중요성은 충분히 인식하고 있습니다. 따라서 현재 가능한 영역에서는 최대한 순환골재를 활용하도록 노력하고 앞으로 품질 문제가 개선된다면 더 비중을 높일 예정입니다.

또한 삼호개발은 도로 포장에 재생아스콘을 활용하고 있습니다. 이 역시 품질 등의 문제로 사용량은 많지 않지만 지속적으로 늘려나갈 예정입니다.



재생아스콘을 활용한 도로 포장

이외에도 앞서 잠깐 언급한 바와 같이 건설현장에서 발생하는 오폐수를 정화시켜 비산먼지 방지를 위한 살수 등에 재활용하고 있습니다. 이는 수자원 절약과 동시에 오폐수 방류량을 줄이면서 환경보호에 기여하고 있습니다.



비산먼지 방지 살수에 오폐수 재활용 현장에서 발파, 폭파 등으로 인한 소음 및 비산석을 방지하기 위한 발파매트나 발파막이 역시 페타이어 또는 페컨베이어벨트 등을 재활용하고 있습니다.



페타이어 재활용 발파매트



페컨베이어벨트 재활용 발파막이

앞으로도 건설현장에서 자원을 재활용할 수 있는 분야를 더 발굴하여 자원 및 에너지 절약에 더욱 앞장서도록 하겠습니다.

# PUBLIC GOODS SUPPLIER

삼호개발은 사회에 편익을 증진시키는 공공재를 공급합니다.

토목 공학을 영어로 표현하면 “Civil Engineering” 입니다. 즉, 시민 생활의 편익을 증진시키는 공학이라는 의미입니다. 삼호개발이 공급하는 교량, 터널, 도로, 철도 등 사회기반 시설은 공공재로 국민 일반의 복지 증진에 기여합니다. 삼호개발은 국가의 일을 대신하며 국민행복에 이바지 한다는 공공 마인드로 언제나 최선을 다하겠습니다.

이천오산3공구 교량(현재 시공 중)

## 사회적책임 경영전략 Social Responsibility Management Strategy

### 삼호개발의 사회적책임

기업의 사회적 책임(Corporate Social Responsibility)이란 상당히 넓은 개념입니다. 정부 관련 홈페이지(중소기업 24)에 제시된 정의는 “기업활동에 의해 영향을 받거나 영향을 주는 직·간접적 이해관계자들에 대하여 발생 가능한 제반 이슈들에 대한 법적, 경제적, 윤리적 책임을 감당할 뿐 아니라, 기업의 리스크를 줄이고 기회를 포착하여 중장기적 기업가치를 제고할 수 있도록 추진하는 일련의 이해관계자 기반 경영활동” 이라고 합니다. 사회적 책임에 대한 여러 정의를 살펴봐도 기업활동의 모든 부문이 사회적 책임에 속한다고 볼 수 있을 정도였습니다. 이런 모호한 정의로는 실무적으로 사회적책임 경영 전략을 수립하기 어려웠습니다. 따라서 좀 더 구체적인 분야 또는 요소가 필요했습니다. TF팀에서는 지금껏 학습해 온 ESG경영 내용과 더불어 삼호개발의 특수성을 감안하여 사회적책임 경영의 세 가지 중점 키워드를 뽑았습니다.

그 첫번째는 ‘안전’ 입니다. 건설업은 특성상 안전사고 위험에 상시 노출되어 있습니다. 최근 건설현장에서 발생한 각종 안전사고와 중대재해처벌법 등의 제도는 안전사고에 대한 사회적 경각심을 한층 고조시키고 있습니다. 따라서 삼호개발 역시 이 같은 사회적 흐름에 공감하며 안전을 사회적 책임의 가장 선두에 위치시켰습니다.

두 번째는 ‘인권’ 이라는 키워드입니다. 직장 내 갑질, 집단 따돌림 및 괴롭힘, 사생활 침해, 성희롱, 성별·지역·종교, 외국인 등에 따른 차별과 같이 여러 인권침해 사례들이 하루가 멀다하고 언론에 보도되고 있습니다. 삼호개발은 인권침해가 발생하지 않도록 내부적으로 노력해왔습니다만 더 체계적인 인권보호 시스템이 필요하다 여겨 인권경영을 사회적 책임의 한 축으로 잡았습니다. 또한 임직원 개개인의 능력과 역량의 개발 역시 인간으로서 기본적인 욕구이자 권리라고 생각합니다. 다양한 교육 역시도 인권경영에 포함하여 확대하기 위해 노력하고 있습니다.

끝으로 ‘상생’ 이란 키워드를 포함시켰습니다. 일반적으로 사회적 책임, 사회공헌이라 하면 흔히 지역사회의 사회적 약자에 대한 봉사활동, 물질적 기부 등을 떠올리기 마련입니다. 최근에는 이에 더해 협력업체 등 이해관계자에 대한 책임 역시 부각되고 있습니다. 이 모든 사안을 망라하여 함께 더불어 살아가자는 의미의 ‘상생’ 으로 마지막 키워드를 선정하였습니다.

### 안전, 인권, 그리고 상생

이상의 논의 끝에 최종적으로 도출된 삼호개발의 사회적 책임 경영전략은 아래 그림과 같습니다. 먼저 가장 상위의 전략방향은 ‘안전, 인권, 상생 경영의 삼호개발’ 로 설정되었습니다. 전략목표는 ‘안전사고 Zero’, ‘인권존중 문화 확립’, ‘사회공헌 정책 확대’ 로 각각 정하였습니다. 그 하위에는 세부과제들이 위치하고 있습니다. 이하에서는 각 영역별로 구체적인 전략을 제시합니다.

전략 방향	안전, 인권, 상생 경영의 삼호개발		
전략 목표	안전사고 Zero	인권존중 문화 확립	사회공헌 정책 확대
세부과제 (중점과제)	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건시스템 개편</li> <li>안전보건 교육 및 점검 확대</li> <li>안전 소통 확대</li> <li>안전 성과 관리 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영정책 마련</li> <li>통합 민원처리시스템 마련</li> <li>임직원 교육 확대</li> <li>외국인 근로자 처우 개선</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회적 약자 지원</li> <li>청소년 장학사업 지원</li> </ul>

삼호개발 사회적책임 목표체계

## 안전보건경영 Occupational Health & Safety Management

### 안전보건경영시스템

안전보건경영시스템이란 최고경영진의 회사경영방침에 안전보건방침이 반영되어 기업이 자율적인 안전사고 예방을 위하여 노력하는 시스템입니다. 따라서 전 구성원이 참여 해야만 유지, 관리 될 수 있는 안전 관리체계입니다. 삼호개발은 건설 현장에서의 안전을 최우선으로 생각하여 상부의 지시와 규율에 의한 안전활동보다는 근로자와 현장의 의견을 반영합니다. 특히 위험성 평가회의를 통해 위험요인에 대한 시설표지 및 작업방법을 개선하여 위험요인을 제거 후, “선 조치, 후 작업 투입” 을 기본으로 하는 안전보건경영시스템을 도입하여 실천하고 있습니다.

삼호개발은 2009년부터 한국안전산업보건공단에서 인증을 주관하고 있는 안전보건경영시스템 KOSHA 18001을 인증 받아 운영하였습니다. 2021년에는 최고경영자의 책임과 근로자의 참여가 강조되면서 국제 규격에 준하는 새로운 버전의 안전보건경영시스템인 KOSHA-MS로 인증을 전환하였습니다.



KOSHA-MS 인증서

KOSHA MS는 약 5만9천개사 전문건설 업체 중 80개사 (2022년 기준) 정도의 업체만이 유지할 수 있을 정도로 엄격한 검증을 거칩니다. 인증을 유지하기 위해서는 한국안전보건공단의 심사를 받아야 하는데 매년 사후심사, 3년 주기의 연장심사를 통과해야 합니다. 최고경영자는 물론 모든 구성원의 지속적인

관심과 노력이 없으면 유지할 수 없는 안전 시스템입니다. 최근 강화되고 있는 중대재해처벌법 등의 안전법규에 대한 대비를 별도로 하지 않고, 이 시스템을 통해 항상 안전사고예방에 대한 관심과 실천을 유지하고 있습니다. 이러한 방식이 외부 상황의 변화에도 유연하게 대처하기 위한 최선이라 믿고 안전한 작업공간 확보를 위해 전 구성원이 노력하고 있습니다.

### 안전보건 TF 팀 및 전담팀 운영

삼호개발은 사회적책임 경영에서 안전이 선두에 위치한 만큼 안전보건경영시스템을 보장하는 것이 중요하다고 판단하였습니다. 이를 위해 2021년 말 안전보건 TF 팀이 구성되었습니다. TF팀은 이영열 사장 직속으로 총 5인이 참여하였습니다. 주요 활동으로는 안전보건 경영시스템의 매뉴얼을 전면 개편하는 것이었습니다. 최고경영진의 강력한 안전경영의지가 일선 현장에 녹아들 수 있도록 보완하는 작업이 주를 이루었습니다. 그리하여 근로자의 의견이 반드시 반영되고 즉시 조치될 수 있도록 하여 근로자 참여를 적극 유도하고 있습니다.



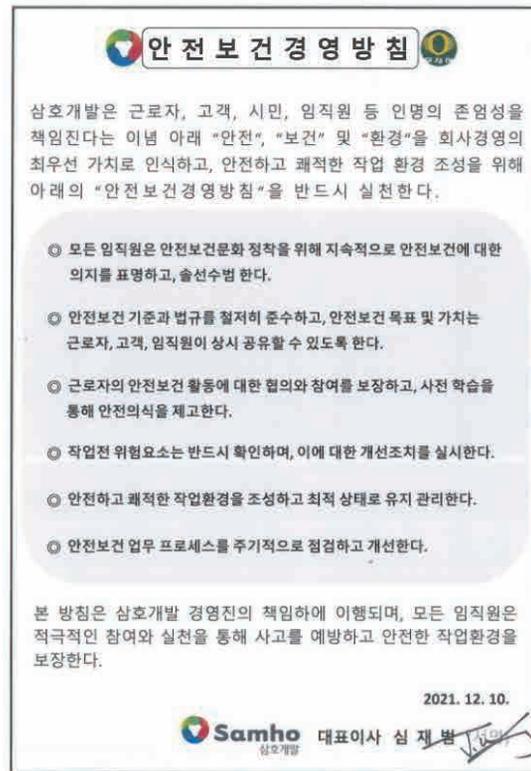
안전보건팀 보고 회의

안전TF와는 별도로 안전보건전담팀은 안전보건경영 시스템 운영 및 감독, 안전 관련 교육, 현장과의 안전 관련 사항에 대한 의사소통, 안전사고 예방 지원, 안전 성과관리 등 회사 전반의 안전보건 관련 업무를 수행하고 있습니다. 안전활동의 범위가 전사적이고 체계적으로 진행됨에 따라 안전보건팀의 중요성이 높아지고 있습니다. 따라서 예산 확대 및 신규 인력 충원에 지속적인 노력을 기울일 예정입니다.

### 안전보건경영 방침 및 목표 개편

삼호개발은 ‘안전’, ‘보건’, ‘환경’을 최우선 가치로 여기며 이에 대한 실천을 위해 안전보건경영 방침을 새롭게 수립하였습니다. 방침은 KOSHA-MIS에서 요구하는 조건에 맞춰 작성되었습니다. 그에 따라 최고경영자의 안전보건에 대한 관심과 방침, 실천의지, 작업장 유해요소 제거 및 안전성 유지, 안전보건경영시스템의 지속적 개선 의지, 근로자 참여, 회사의 여건에 적합한 규정 마련 등의 요소를 적극적으로 반영하였습니다. 방침 자체보다 실제 시스템이 얼마나 잘 운영되는지가 더 중요하겠지만 최고경영자의 안전에 대한 의지를 공표한 만큼 전사적인 노력과 실천이 수반될 것으로 기대하고 있습니다.

안전보건경영 방침이 결정된 후 이와 연계하여 더 구체적인 안전보건 목표를 설정하였습니다. 안전보건 목표는 수치화 할 수 있는 목표치를 포함시켜 객관적인 성과평가가 가능하게끔 구성하였습니다. 안전보건 목표를 간략히 살펴보면 안전보건경영 시스템이 현장까지 확고히 정착될 수 있도록 신규 건설현장에 대한 본사의 적극적 지원, 현장에 대한 모니터링 시스템 강화를 주요 목표로 삼았습니다. 또한 근로자 의견 수렴을 위해 전현장 “우리의 소리함” 운영 및 매월 2회 이상 위험성평가를 수행합니다.



다음으로 건설현장에서의 주요 안전사고인 추락, 협착, 건설기계 재해 발생을 획기적인 수준으로 낮추기 위해 안전조치 계획을 추가하였습니다. 경험과 업무숙지도가 낮은 신규 근로자를 비롯하여 의사소통이 어려운 외국인근로자에 대한 중점 안전관리를 실시합니다. 끝으로 안전보건 기준과 법규 준수 강화를

안전보건경영 방침	안전보건 목표
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전보건 문화정착</li> <li>• 경영진의 안전보건 의지 표명</li> <li>• 근로자의 참여 및 협의 보장</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 안전보건경영시스템 정착                             <ul style="list-style-type: none"> <li>1. 신규 개설 현장 본사 지원 100% 실시</li> <li>2. Monitoring System 구축/점검 강화</li> </ul> </li> <li>○ 근로자 의견 수렴 및 반영                             <ul style="list-style-type: none"> <li>1. 우리의 소리함 전 현장 운영(매월 의견 취합)</li> <li>2. 위험성평가표 근로자 의견 취합 100%</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 위험요소 확인 및 개선조치</li> <li>• 안전하고 쾌적한 작업환경 조성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 추락재해 ZERO 및 협착재해 50% 감소</li> <li>○ 건설기계 중대재해 ZERO</li> <li>○ 국내·외 신규근로자 중점관리</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 위험요소 확인 및 개선조치</li> <li>• 안전하고 쾌적한 작업환경 조성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 안전보건 기준과 법규 준수                             <ul style="list-style-type: none"> <li>1. 신규 입사 임직원 위험성평가 교육 100% 실시</li> <li>2. Group Ware 위험성평가 등록 Monitoring 강화</li> </ul> </li> <li>○ 안전보건 업무 프로세스 점검                             <ul style="list-style-type: none"> <li>1. 안전 성과평가 결과 상벌제도에 반영</li> </ul> </li> </ul>

삼호개발 안전보건경영 방침과 목표 연계

위해 신규 입사시 임직원 위험성 평가 교육을 실시하고 그룹웨어(사내 전산망)에 위험성 평가를 등록하여 상시 모니터링이 가능하게끔 목표를 세웠습니다. 한편, 임직원의 안전에 대한 관심과 유인을 높이기 위해 성과평가 결과를 상벌 제도에 반영하기로 하였습니다.

### 안전보건 교육 강화

안전보건 전담팀에서는 현장별 교육 진행 사항을 모니터링하고 필요 시 직접 지원하고 있습니다. 교육의 종류는 정기, 신입사원 채용 시, 작업 변경 시, 특수형태근로자, 물질안전보건자료, 안전보건시스템, 특별 교육 등으로 구분되어 진행됩니다. 교육 계획, 실시, 보완사항 등은 반기 1회 진행되는 성과평가 시 확인하고 있습니다. 안전의식 고취를 위해 대표이사가 직접 강사로 참여하기도 했습니다. 특히 안전 의식과 경험이 아직 미숙한 신입사원에 대한 안전교육은 대표이사가 직접 교육을 주재함으로써 각별한 관심을 두었습니다. 코로나 시기에는 화상교육도 적극 활용해 모든 사업장에서 교육을 받을 수 있게 하였습니다.



전사적 화상안전교육

안전교육의 주요 내용은 1)산업안전 및 사고 예방, 2)산업안전 및 직업병 예방, 3)건강증진 및 질병 예방, 4)유해·위험 작업환경 관리, 5)산업안전보건법령 및 산업재해 보상보험 제도, 6)직무스트레스 예방 및 관리, 7)직장 내 괴롭힘, 고객의폭언 등으로 인한 건강장해 예방 및 관리, 8)작업공정의 유해·위험과

재해예방대책, 9)표준안전 작업방법 및 지도 요령, 10)관리감독자의 역할과 임무, 11)안전보건교육 능력 배양, 12)해빙기 사고예방 및 안전보건, 13)중대재해 처벌법 등에 관한 사항 등으로 구성되었습니다.



대표이사 주재 신입사원 안전교육

### 공사현장 안전점검 강화

공사현장에 대한 안전점검 강화도 주요 안전보건 경영목표 중 하나입니다. 삼호개발의 공사현장은 전국 각지에 흩어져 있어 본사에서 매일같이 점검 하긴 쉽지 않은 여건입니다. 그렇기에 현장의 자체적인 안전수칙 이행·점검과 본사의 지원·점검이 유기적으로 연동되어야 합니다. 안전보건팀은 안전 전반 사항에 대해 현장과 본사를 이어주는 매개체 역할을 수행합니다. 안전보건팀은 현장에서 발생하는 안전 이슈에 대한 전반적 지원 및 수시 방문 점검을 통한 안전사고 예방에 최선을 다하고 있습니다. 현장에서는 현장소장, 안전보건관리자, 관리감독자(안전담당자)가 안전에 대한 주요 책임을 담당하며 위험성평가, 안전교육, 점검을 상시 수행하고 있습니다.



대표이사 현장 안전점검

대표이사의 현장안전점검 역시 강화하였습니다. 대표이사가 직접 월 1회 이상 현장에 직접 방문하여 안전점검을 수행하도록 계획을 세웠습니다. 현장의 세부적인 정리정돈 상태에서부터 전문적인 작업의 안전사항까지 대표이사가 꼼꼼히 챙기며 안전사고 예방을 위해 노력하고 있습니다. 또한 현장점검 시 안전교육도 병행하면서 현장 근로자들의 안전의식을 제고합니다.



대표이사 현장 안전교육

### 위험성 평가

위험성평가회의는 월 2회 이상 각 현장에서 자체적으로 실시하고 있습니다. 실시 즉시 회의 내용을 그룹웨어 (사내 전산망)에 업로드하여 안전보건팀과 주요 사항을 공유합니다. 이 후 주요 사안에 대한 대책을 논의 합니다. 안전보건팀은 월1회 회의 진행 상황을 집계하여 각 현장별 담당임원(PM)에게 보고합니다. 최종적으로 대표이사의 승인을 득하여 보완사항을 현장에 전달하고 결과를 확인합니다.

위험성평가회의의 구성원은 현장소장, 안전보건관리자 (안전담당자), 관리감독자(관리팀, 공무팀, 공사팀), 각 팀별 반장(근로자)이 참여합니다. 시공 중 발생 할 수 있는 위험요인을 도출하는 것이 그 첫번째 목표입니다. 위험요인이 발견되었다면 이에 대한 시설대책, 작업방법개선 등을 논의하여 대책을 수립합니다. 위험요인이 완전히 제거된 후 작업을 진행하는 것이 안전보건시스템(KOSHA-MS)의 핵심입니다. 작업 일선에서 가장 많은 위험에 노출되어 있는 작업반장 (근로자)의 참여를 의무화하고 있고, 반장의 의견을 최우선시 하여 즉각 조치함으로써 적극적 참여를 유도하고 있습니다.

위험성 평가는 시공계획, 작업 실시 전 예상되는 모든 공정에 대해 잔행하는 최초 위험성평가, 공정 진행 중 월 2회 이상 실시하는 수시 위험성평가, 착공 후 1년의 공정이 진행되면 잔여 공정에 대해 진행하는 정기 위험성평가로 구분하여 시행하고 있습니다.

### 근로자와 소통을 통한 안전사고 예방

삼호개발은 현장 안전사고 예방을 위해 근로자와의 소통을 더욱 강화하였습니다. 현장에서의 사고 위험은 현장 근로자가 가장 신속, 정확하게 인지합니다. 월 2회 이상 실시하는 수시 위험성 평가를 통해 근로자 의견을 반영 및 조치하고 “우리의 소리함”을 통해 소통을 유도하고 있습니다. 전 현장에 설치된 “우리의 소리함”은 근로자들이 상시 안전 이슈에 대해 자유롭게 건의할 수 있는 안전소통 창구입니다. “우리의 소리함”에 담긴 의견은 수시로 취합되어 현장내에서 조치 가능한 의견은 현장 소장의 승인하에 우선 조치합니다. 그리고 매월 진행사항은 본사 안전보건팀에 전달되며 최종적으로 대표이사의 승인을 거쳐 안전보건 경영활동에 반영됩니다.

“우리의 소리함”에는 안전과 관련하여 현장 근로자들의 다양한 의견이 전달됩니다. 아직 시행 초기라 최대한 많은 근로자들이 활용할 수 있게끔 홍보도 게을리하지 않고 있습니다. 글로 표현하는 것이 익숙하지 않은 근로자의 의견은 직원 또는 반장이 듣고 대신 적어 제출하거나, 위험성 평가회의 시 요청사항을 공문화하여 즉시 개선, 및 조치 결과를 매일 아침 작업 전 점검시간인 TBM시간을 통해 전 근로자들에게 전파합니다.

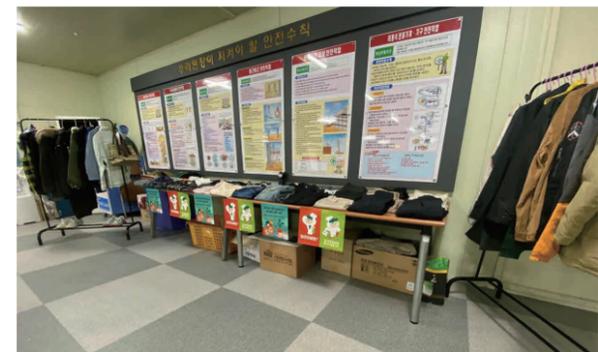


전현장에 설치된 우리의 소리함

“현장의 위험요인은 근로자들이 가장 잘 알기 때문에 그들에게서 위험 요인을 듣고 합리적인 대처 방법을 같이 논의 해야 합니다. 지속적인 소통 노력과 변화를 보여준다면 안전사고 예방 문화가 정착 될 수 있을 것입니다.”

- 김경호 부장

“우리의 소리함”의 의견을 반영하여 개선이 이루어진 대표적인 사례 한 가지를 소개하자면 ‘헌옷나눔 행사’가 있습니다. 지난 동절기에 현장에서는 한파로 인한 근로자들의 건강 및 안전 이슈가 많았습니다. 기본적인 방한 안전용품이 지급되지만 외국인 근로자들은 이 용품만으로는 추위에 완벽히 대비하기 부족한 실정이었다고, 작업복으로 새 옷을 구매하는 것도 무리였습니다. 이를 해결해 주기 위해 우리 현장은 물론 원청사도 동참하여 ‘헌옷나눔행사’를 진행하였습니다. 직원 및 가족의 헌 옷 중 작업복으로 활용할 만한 옷들을 모았고, 필요한 근로자들이 선택하여 사용할 수 있도록 하였습니다. 이는 대단한 일은 아닐지 모르지만 근로자의 의견을 중시하겠다는 회사의 의지를 보여주었으며 일체감을 형성하는 따뜻한 감성의 안전활동 시작이 되었습니다.



헌옷나눔행사(경부직선화2공구)

지속가능한 ESG 경영의 발전은 단순히 경영진의 의지와 의사결정만으로 이루어지는 것은 아닙니다. 사소한 일부터 시작하여 점차 ESG 문화가 기업 전체에 스며들어야 진정으로 지속가능합니다. 현장에서 이러한 작은 실천 하나하나가 ESG경영의 큰 기틀이 될 것입니다.

### 무재해 캠페인 및 안전우수현장 포상

삼호개발은 모든 근로자의 안전의식을 고취하기 위해 무재해 관련 행사를 주기적으로 진행하고 무재해 달성 현장 직원들의 포상 등을 실시하고 있습니다. 무재해 관련 캠페인으로는 사고집중 시기를 선정하여 대표이사 주도로 진행되는 전사적 「중점안전관리 무재해 100일 작전」, 상급 위험 공종이 진행되는 현장을 매월 선정 후 본사 현장담당임원과 안전팀장이 현장을 방문하여 위험 공종에 대한 안전교육과 무재해를 염원하는 「무재해기(flag) 릴레이 전달식」 등이 있습니다.

포상활동으로는 연간 무재해 현장 중 안전활동 우수 현장을 선정하여 현장 전직원을 격려하는 「안전우수현장포상」, 공사기간 전체 무재해 달성 현장 발생 시 해당 현장에 근무했던 전 직원을 포상하는 「무재해 준공현장 포상」 등이 있습니다. 이 같은 주기적인 안전관리 캠페인은 단순히 일시적인 점검이나 포상 및 처벌이 아니라 전 사업장의 안전문화를 뿌리내리기 위한 행사입니다. 앞으로도 지속적인 노력을 통해 안전사고가 발생하지 않기 위해 최선을 다할 예정입니다.

### 안전 성과평가 및 성과

삼호개발은 현장 성과평가 항목에 안전부문을 두어 안전과 성과를 연계하고 있습니다. 평가는 정량 평가 위주이며 안전사고 규모 및 정도를 기준으로 총 8 등급의 지표를 설정하고 있습니다.

지금까지 제시한 삼호개발의 안전관리 노력은 원청사나 발주처에서도 인정하고 있습니다. 2022년 초에는 안전관리 우수 파트너사로 선정되어 수상한 바가 있습니다. 앞으로도 안전을 최우선시하며 무사고를 목표로 최선의 노력을 다할 것입니다.



안전 우수 표창패(SK에코플랜트 수여)

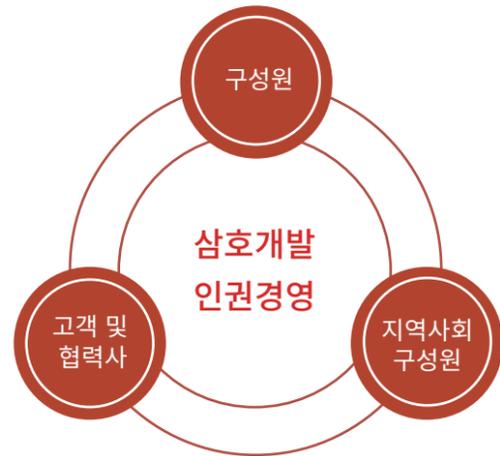
# 인권존중 문화 확립

## Culture of Respect for Human Right

### 인권경영정책

삼호개발의 비전 중 하나는 ‘인간의 삶을 풍요롭게 하는 기업’입니다. 여기에는 고객뿐만 아니라 임직원, 협력사 직원, 지역주민 등 이해관계자도 포함됩니다. 지금까지 삼호개발은 특별한 정책이나 시스템을 갖추지 않고도 인권 존중의 문화를 지향하며 사업을 수행해왔습니다. 그러나 ESG경영체제를 마련하며 좀 더 체계적인 인권경영 방안의 필요성을 인지하게 되었습니다. 그리하여 삼호개발의 인권존중 문화가 더욱 확고히 자리잡기 위해 우선적으로 인권경영정책을 마련하였습니다.

인권경영정책은 삼호개발을 둘러싼 이해관계자 모두의 인권 보장을 위한 기본적인 틀을 제시하고 있습니다. 삼호개발, 고객 및 협력사, 지역사회 구성원이 그 대상이 됩니다. 물론 추구하는 인권 보장의 방식은 각기 다릅니다. 따라서 이 세 구성원을 축으로 각각 인권 보장 원칙을 세웠습니다.



인권경영정책의 프레임

먼저 외국인인 포함한 임직원인 구성원에 대해서는 “ 1) 성별, 인종, 종교, 장애 등에 따른 차별 금지, 2) 강제, 아동노동 금지 및 결사의 자유 보장, 3) 공정한 평가 및 보상과 공평한 기회 제공, 4) 쾌적한 근무환경 제공, 5) 인권침해예방 프로그램 성실 이행”을 원칙으로 삼았습니다.

고객 및 협력사에 대해서는 “1) 고객만족을 위한 최고품질과 안전시공 보장, 2) 고객이익 보호 최우선시, 3) 공정 및 투명거래로 동반성장”을 포함하였습니다. 지역사회 구성원을 위해서는 “1) 현장 지역사회 및 환경보전 노력, 2) 현장 지역주민 인권, 안전, 주거자유 보호, 3) 지역사회와의 공존 노력”으로 구성하였습니다. 세부적인 정책 규정은 부록(p42)에 수록하였습니다.

인권경영정책은 결국 ESG경영과 그 맥을 함께 합니다. 환경보전 활동을 통해 지역사회 주민의 인권을 보호하고 정도경영을 통해 고객 및 협력사의 권리와 이익을 보호합니다.

### 통합 민원처리시스템

인권경영정책에서 삼호개발의 인권경영 방향성을 구축하였다면 다음 단계는 실제 어떤 인권 문제가 발생하는지 점검할 수 있는 시스템이 필요하다고 판단하였습니다. 인권 침해의 문제는 그 성질상 쉽게 표면적으로 드러나지 않기 때문입니다. 따라서 인권 문제를 포착하고 개선하기 위한 “통합 민원처리시스템”을 마련하였습니다.

이 시스템은 기존에 분산되어 수행되던 여러 고충, 민원 등의 수집 및 처리 프로세스를 일원화 한 시스템입니다. 기존 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」에 규정된 근로자 고충처리 위원회 프로세스와 고객, 지역주민 등 일반 민원처리 프로세스를 통합한 것입니다. 이는 내외부의 각종 민원을 좀 더 체계적이고 효율적으로 관리하기 위해 설계되었습니다. 동 시스템에서는 임직원뿐만 아니라 고객, 협력사, 지역주민 누구나 삼호개발과 관련된 민원사항을 접수할 수 있습니다. 민원은 종류별로 정해진 기한내에 처리하며 사안의 성격에 따라 처리 결과를 공개하기도 합니다.

주요 창구는 삼호개발 홈페이지이며 전화, 이메일 등으로도 가능하도록 만들었습니다. 민원 사안의 발굴과 개선이 시스템의 주목적이지만 장기적으로는 리스크 관리 차원에서 정보수집의 역할도 수행할 것이라 예상합니다. 누적된 민원 정보는 삼호개발의 리스크를 발견하고 대응할 수 있는 중요한 데이터가 될 것이기 때문입니다.

### 임직원 교육 강화

삼호개발은 임직원에게 대해 다양한 교육을 실시하고 있습니다. 이는 크게 세가지 차원의 교육으로 구분할 수 있는데 첫째는 매년 전직원을 대상으로 인문, 사회, 교양 등의 교육을 수행하는 「한마음교육」, 둘째는 직무에 따라 실시되는 직무역량교육, 셋째는 신입사원, 신입과장 등 직급에 따라 실시되는 직급교육이 있습니다. 물론 수시로 실시되는 윤리정도경영 교육, 안전교육 등 여타 교육들도 있습니다.

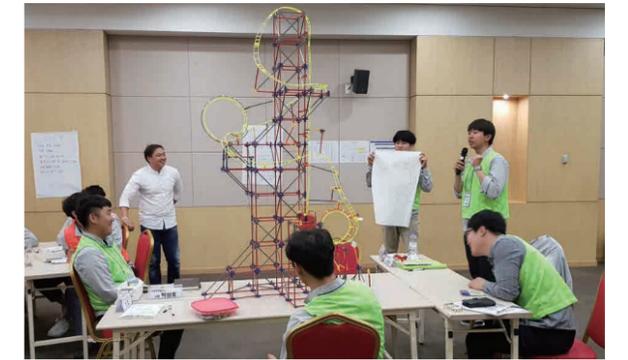
「한마음교육」은 4일간 진행되는 전직원 교육으로 임직원의 단합과 다양한 교육이 주목적입니다. 명사 강연, 4차산업혁명, 자기계발, 협력 및 소통, 인문, 노동법, 안전 등 교양교육을 비롯하여 인권 교육 및 직장내 갑질이나 성희롱 교육은 주로 한마음 교육에서 시행되고 있습니다. 코로나로 인해 작년에는 수행되지 못한 교육들이 많지만 올해부터는 다시 재개할 예정입니다. 특히, ESG경영의 강화를 추구하는만큼 인권, 환경 등 ESG 관련 교육을 더 확대할 예정입니다.



2020년도 한마음교육

다음으로 직무별로 수행되는 직무역량교육이 있습니다. 크게 공사관리부에서 주관하는 관리자 직무교육과 공무부에서 주관하는 기술자 직무교육이 있습니다. 관리자 직무교육은 현장의 기술적인 부분(설계, 예산, 자재, 인력 등)을 관리하는 전반적인 사안에 대한 교육입니다. 또한 현장의 업무 계획 및 수급관리에 대한 사안 역시 교육하고 있습니다. 기술자 직무교육은 전문적인 기술에 대한 교육으로 각 기술별로 진행됩니다. 이 직무교육은 현장의 선임들이 후임들에게 업무 상 경험과 노하우를 전수해주는 장의 역할을 수행합니다. 또한 현장에서 발생하는 다양한

문제들을 토론하고 해결방안을 모색하는 장의 역할도 하고 있습니다. 이 같이 축적된 노하우를 전수하는 교육의 장이 삼호개발을 50년 가까이 성장하게 할 수 있었던 원동력이라 생각합니다.



신입사원 입문교육

직급별로 수행되는 교육도 있습니다. 신입사원 교육, 경력사원 입문교육, 신입과장 교육, 현장소장 교육 등이 그 예입니다. 신입사원 교육은 팀워크, 직장예절 및 비즈니스 매너, 자기경영 등 신입사원이 사회생활을 함에 있어 필수적인 사항을 교육합니다. 신입과장 교육은 팀 리더십, 대인관계 소통, 성과관리, 팔로워십 등 팀장으로서의 역할에 대한 교육이 주를 이룹니다. 현장소장교육은 변화관리, 위기관리, 코칭리더십, 전략적 의사결정 등 현장 전반의 관리 역량 향상을 위해 교육이 진행됩니다.



신입과장 교육

삼호개발의 임직원 교육 시스템은 동종업계에서도 높게 평가받고 있습니다. 삼호개발은 임직원들의 역량을 향상시키고 개인의 자기 개발을 돕는 것 역시 인권 증진이라 생각합니다. 앞으로 더 다양한 맞춤형 교육을 통해 임직원의 자기 실현을 적극 지원할 예정입니다.

### 외국인 근로자 처우 개선

삼호개발에서 고용하는 외국인 근로자는 약 800명에 달합니다. 외국인 근로자들이 언어도 잘 통하지 않는 타지에 와서 적응하고 노동한다는 것은 아주 어려운 일입니다. 삼호개발은 외국인 근로자들의 어려운 여건을 고려하여 다양한 지원책을 마련하고 있습니다.

외국인 근로자들을 위한 쾌적한 숙소, 현지식을 조리할 수 있는 취사실, 그리고 방한복, 귀국 선물 등 한국에서 의식주 생활이 불편하지 않게 물질적 지원을 하고 있습니다. 또한 통역 및 교육 지원을 통해 한국 사회에서 충분히 적응하고 생활할 수 있게끔 돕고 있습니다.



외국인 전용 취사시설

이 같은 노력에 대해 태국 노동부에서는 매년 삼호개발 현장을 모범현장으로 선정하여 인사를 전하고 있습니다. 2022년도에는 수찰 태국 노동부 장관과 대표단이 직접 삼호개발의 경부고속도로 직선화 1~2공구 현장을 방문하여 자국 근로자 격려를 비롯하여 자국민 고용 및 배려에 대한 감사 인사를 전하였습니다.



태국 노동부 장관의 삼호개발 현장 방문

### 사회공헌정책 확대 Reinforce Social Responsibility

#### 사회적 약자 지원

삼호개발은 창립 이래 항상 기업의 사회적 책임을 중시해왔습니다. 이는 삼호개발 창업자인 이종호 회장의 기업 철학에 기반하고 있습니다. 이회장은 기업이 커나갈 수 있었던 가장 큰 기반은 국가와 사회 전체에 있다고 여기며 항상 감사한 마음으로 보답하고자 했습니다. 특히 사회에서 소외된 약자에 대한 지원을 아끼지 않았습니다.



삼호호미재단 홈페이지(<http://www.samhohomi.org>)

삼호호미재단은 이회장의 이 같은 철학이 가장 잘 반영되어 있는 재단입니다. 이회장 부부(이종호·전유미)는 평소 철학대로 소외계층을 위해 함께 사재를 출연하여 삼호호미재단을 설립한 바 있습니다.

재단은 2020년 설립된 사회복지 재단으로 지역사회에서 소외되고 있는 취약계층의 노인, 청소년, 장애인을 대상으로 그들에게 따뜻한 온정과 함께 직접적이고 지속적인 지원을 실행하기 위해 출발하였습니다. 지원내용으로는 소외된 어르신들에 대한 생계비 및 보건물품 지원, 취약계층 청소년에게 생계비 및 문화체험 지원, 취약계층 장애인에게 활동비 지원 사업 등을 수행하고 있습니다. 그 결과 2020년부터 현재까지 195명을 후원해왔고, 3억 6천만원에 달하는 금액을 지원했습니다. 이러한 지역사회에 대한 공로를 인정받아 2021년 12월에는 서초구청장 감사패를 수상하기도 했습니다.

삼호개발은 2020년부터 매년 1억원 규모의 후원금을 삼호호미재단에 지원하고 있습니다. 비록 간접적인 지원이지만 지역사회와 더불어 살아간다는 마음은 언제나 함께하고 있습니다. 앞으로도 여건이 허락되면 더 많은 공헌을 하기 위해 다양한 노력을 기울일 것입니다.



서초구청장 감사패 및 지원자의 감사편지

이 외에도 지역사회의 취약계층을 위한 봉사를 수행하고 있습니다. 2014년부터 삼호개발 서울사무소 소재지인 서초구 방배동 취약계층 주민들을 위해 ‘사랑의 연탄 나눔봉사’를 수행해왔습니다. 매년 1,000장의 연탄을 삼호개발 임직원들이 직접 집으로 배달하였습니다. 다만 코로나19로 인하여 2020년부터는 직접 배달은 못하고 관내 주민센터에 전달하는 방식으로 대체하였습니다.



삼호개발 ‘사랑의 연탄 나눔봉사’ (2019년도)

이외에도 사회적약자인 소외계층, 장애인, 비전문가, 영세민 등을 위한 문화예술공간인 「벗이미술관」에 2018년부터 매년 2억원 가량의 정기 후원을 하고 있습니다.

### 청소년 장학사업 지원

삼호개발은 청소년이 국가의 핵심 미래자원이라 생각하며 청소년 인재 육성 및 청소년 문화 지원을 위해 노력해왔습니다. 먼저 삼호개발 본사 소재지인 충청남도 당진시의 지역 청소년 인재 육성을 위해 2008년부터 매년 장학금 3~5천만원을 후원하고 있습니다. 이는 당진시 재단법인 「당진장학회」를 통해 진행합니다.



당진장학회 장학금 기탁식(2021년도)

이외에도 삼호개발은 청소년 인재 육성과 문화 발전을 위해 2014년부터 사단법인 「한국청소년문화연구소」를 후원하고 있습니다. 「한국청소년문화연구소」는 청소년문화에 대한 학술연구를 비롯하여 다양한 청소년 문화 육성 및 교육활동을 수행하는 기관입니다. 삼호개발은 매년 1천만원 가량의 장학금을 연구소에 전달하고 있습니다.



한국청소년문화연구소 홈페이지(<https://youth.re.kr>)



# INDUSTRIAL FOUNDATION

삼호개발은 국토의 효율적 활용도를 제고함으로써 국가 경제산업 기반을 구축합니다.

국가경제 발전에는 그 기반 시설이 매우 중요하게 작용합니다. 이러한 기반시설은 더 많은 일자리를 공급하고 더 큰 부가가치를 창출하기 위한 밑거름이 됩니다. 삼호개발은 택지, 항만, 공항, 공장 및 산업단지 부지 등 국가산업 기반 조성을 통해 국가경제 발전에 기여하고 있습니다.

시화MTV(Multi Techno Valley) 4공구(현재 시공 중)

## 굿 거버넌스 전략 Good Governance Strategy

### 삼호개발의 굿 거버넌스

거버넌스는 기업의 의사결정 체제입니다. 앞서 환경과 사회에 대한 기여 역시 본질적으로는 기업의 거버넌스 시스템에서 비롯됩니다. 좋은 거버넌스가 확립되어야 기업의 지속가능한 성장은 물론 환경과 사회에도 기여할 수 있습니다. 하지만 이 거버넌스란 용어는 가치 중립적인 의미입니다. 따라서 ‘좋은’, ‘더 나은’ 등 가치 지향적인 거버넌스는 어떤 것일지 고민이 필요했습니다.

굿 거버넌스(Good Governance)란 용어는 원래 선진국 시각에서 개발도상국에 요구하는 경제 및 사회적 발전을 위한 통치체제 기준을 의미합니다. 즉, 그 대상 수준이 국가 단위입니다. 그러나 기업 수준에서도 분명 굿 거버넌스는 있다고 생각합니다. 많은 고민 끝에 삼호개발에 필요한 좋은 거버넌스를 세 가지 차원에서 제시했습니다.

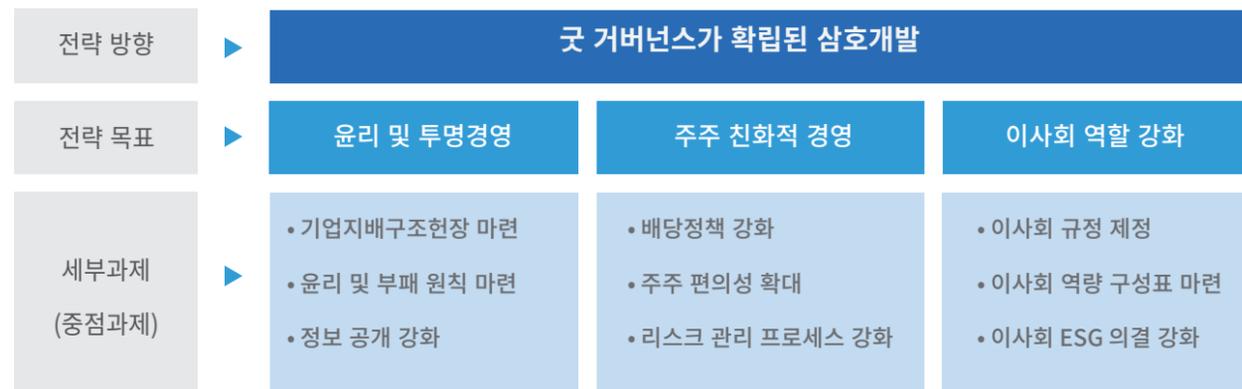
첫 번째는 윤리 및 투명경영입니다. 기업이 이윤을 추구하는 것은 당연하지만 기본적 윤리하에서 수행해야 합니다. 불법은 아닐지라도 시장 지위를 남용하거나 제 3자의 이익을 해치면서 이윤을 추구하는 것은 정당화될 수 없습니다. 이는 장기적으로는 기업의 본질 가치를 저해하는 행위이기도 합니다. 그래서 삼호개발은 가장 기본적 지배구조의 근간을 명시하는 “기업지배구조 헌장”을 제정하였습니다. 또한 윤리헌장 및 규범을 마련하여 회사의 구성원들이 지켜야 하는 윤리적 행위

준거를 세웠습니다. 부패방지방침도 마련하여 부패 예방 및 대응을 위한 기본적 시스템을 갖추었습니다.

윤리경영과 더불어 주주를 비롯한 이해관계자들이 기업의 경영 상황 등을 쉽게 확인할 수 있는 투명경영을 실천할 필요가 있습니다. 이해관계자들이 요구하기 전 선제적으로 정보를 제공하고 그 정보의 객관성과 신뢰성을 높이기 위해 노력해야 합니다. 이를 위해 홈페이지를 새롭게 개편하여 이해관계자들이 다양한 기업 정보를 편리하게 얻을 수 있도록 했습니다. 매년 ESG경영 보고서도 작성 및 공개하여 기업의 ESG 정보 역시 선제적으로 제공하기 위해 노력하고 있습니다..

두 번째는 주주 친화적 경영입니다. 주식회사에서 주주는 기업의 주인입니다. 그럼에도 불구하고 국내 기업들은 주주 권리와 이익을 보호하는 데 등한시하고 있다는 비판을 많이 받고 있습니다. 삼호개발은 그간 주주의 권익 보호에 힘써왔으나 좀 더 증진시킬 수 있는 전략을 모색하였습니다. 먼저 배당정책을 강화하여 주주의 기본적인 이익 보장 정책을 세웠습니다. 주주의 의결권을 강화하고 편의성을 확대하기 위해 주주총회 의결을 전자투표로 가능하게 하였습니다. 그리고 주주 이익을 보호를 위해 리스크 관리 프로세스를 강화하였습니다.

세 번째는 이사회의 역할 강화입니다. 이사회는 기업의 최종 의사결정기구입니다. 따라서 이사회의 역량과 의사결정체제는 기업의 발전에 가장 중요한 요소입니다. 이사회 규정 제정, 이사회 역량 구성표 마련, 이사회 ESG 의결 강화 등을 통해 최고 의사결정기구로서 역량을 강화하고 체계적인 의사 결정시스템을 갖추기 위한 기틀을 마련했습니다.



삼호개발 거버넌스 전략 목표체계

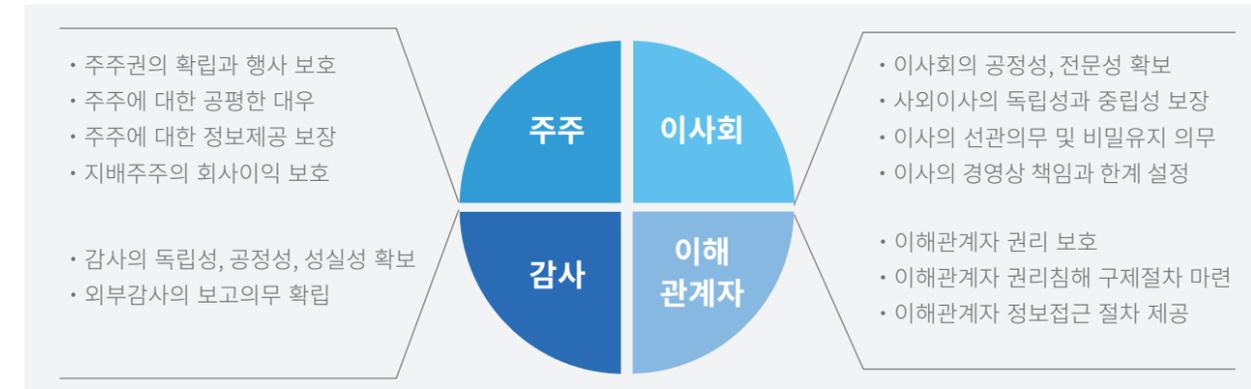
## 윤리 및 투명경영 Ethical & Transparent Management

### 기업지배구조헌장 마련

삼호개발은 굿 거버넌스의 기본 틀을 마련하기 위해 “기업지배구조헌장”을 제정하였습니다. 이 헌장은 기업을 둘러싼 의사결정체계의 기본적인 가이드라인을 설정합니다. 즉, 주주, 이사회, 감사, 이해관계자의 기본적 권리와 책무를 명시함으로써 정도경영의 기틀을 제공합니다.

구체적인 내용으로는 먼저 주주의 권리와 책무가 있습니다. 주주권의 확립과 행사의 보호, 주주에 대한 공평한 대우 및 정보제공 보장, 지배주주의 회사이익 보호 의무 등이 적시되어 있습니다. 이사회와 관련하여서는 이사회의 공정성과 전문성 확보, 사외이사의 독립성과 중립성 보장, 이사의 선관임무 및 비밀유지 의무, 이사의 경영상 책임과 한계 등에 관한 사항을 명시하였습니다. 감사에 대한 내용은 감사의 독립성, 공정성, 성실성 확보 및 외부감사의 보고의무 확립이 주를 이룹니다. 이해관계자에 대한 내용으로는 이해관계자 권리 보호, 이해관계자의 권리 침해 시 구제절차 마련 의무, 이해관계자 정보접근 절차 제공 의무 등이 있습니다.

헌장의 내용이 다소 추상적이고 선언적이지만 이는 삼호개발의 지배구조가 나아갈 방향성을 제공하는 표석이 됩니다. 삼호개발은 기업지배구조헌장을 기초로 앞으로 구체적인 전략을 마련하고 실천해 나갈 예정입니다.



삼호개발 기업지배구조헌장

### 윤리 및 부패방지방침 마련

삼호개발은 윤리 및 투명경영의 기틀을 확립하기 위한 규범 등의 제정을 가장 우선적으로 수행해야 할 작업으로 판단하였습니다. 여러 기업들의 윤리 경영 관련 업무 및 규정들과 ESG 평가기관의 가이드라인 및 정부 발간 K-ESG 가이드라인 등을 참조하여 삼호개발에 가장 적합한 규정을 만들었습니다.

윤리헌장은 임직원 개개인의 기업윤리에 대한 다짐으로 원칙과 법규 준수, 정당한 경쟁과 공정한 거래, 최상의 품질과 서비스 제공, 개인의 인권 및 능력 존중, 사회적 공헌에 기여 등의 내용을 주로 다룹니다. 이를 더 욱 구체화 한 것이 윤리규범입니다.

임직원 기본 윤리로는 법규 등 준수, 이해상충 시 회사 및 고객 이익 우선시, 뇌물 및 부정청탁 금지, 갑질 금지, 비밀 유지 등에 관한 내용이 포함되었습니다. 공정한 경쟁과 거래에는 법규 준수, 시장경쟁 질서 저해 행위 금지, 부당한 정보 취득 금지, 협력업체와의 상생에 대한 내용을 넣었습니다. 고객가치 제고에서는 품질 개선, 고객 신뢰 제고, 고객정보 보호, 고객에 대한 정직한 대응 등의 내용이 있습니다. 임직원 존중에는 인권보호에 대한 선제 조치, 공평한 기회제공, 차별금지, 공정한 보상, 안전 보호, 직장 내 괴롭힘 금지, 일과 삶의 균형 유지 등의 내용이 담겼습니다. 끝으로 주주와 사회 영역에서는 주주 이익 보호 및 정보 적시 공개, 지속가능발전 추구, 환경 보호 및 에너지 절약, 지역사회 공헌, 정치적 중립 등의 내용이 포함되었습니다. 윤리헌장 및 규범의 원문은 부록(p42)에 수록하였습니다.

한편, 부패방지방침에서는 임직원의 부패행위 방지를 위한 기본적인 원칙을 제시하였습니다. 세부 내용을 간략히 살펴보면 1) 임직원의 금품, 향응, 뇌물 수수 금지, 2) 부패방지 법규 준수 의무, 3) 임직원의 부패방지 서약 의무, 4) 부패행위에 대한 무관용 원칙, 5) 부패신고 절차 마련 의무, 6) 부패 제보자 보호 의무 등으로 구성됩니다. 이 역시 원문은 부록(p43)에 수록하였습니다.

### 정보공개 강화

삼호개발은 이해관계자 요청시 정보제공에 나름대로 충실히 응해왔습니다. 그러나 ESG경영 체제를 시작하면서 좀 더 적극적이고 선제적인 정보공개 필요성을 인식하였습니다. 적극적 정보공개가 투명경영의 시작이며 이해관계자에 대한 책무라 여기며 여러 정보공개 방식의 변화를 꾀하였습니다.

먼저 홈페이지를 개편하여 더 많은 정보를 이해관계자들이 쉽고 편리하게 볼 수 있도록 하였습니다. 기존 홈페이지에는 기본적인 정보만 담겨 있었고 그 활용도 불편하다고 판단했습니다. 따라서 홈페이지 개편을 통해 더 많은 정보를 담을 수 있도록 하였고 사용자 편의성도 개선하여 더 쉽게 필요한 정보를 찾을 수 있도록 개선하였습니다.



개편된 삼호개발 홈페이지

다음으로는 본 ESG경영 보고서 작성 및 공개입니다. ESG경영 보고서를 작성하여 삼호개발이 어떤 과정과 고민을 통해 ESG 경영을 실천하고 있는지, 그 결과는 어떠한지를 앞으로 지속적으로 공개할 예정입니다. 보고서가 단순히 보여주기식 결과 제시가 아니라 임직원들의 생각과 의지를 담아 이해관계자와 소통하고 실천할 수 있는 보고서를 만들기 위해 노력하겠습니다.

## 주주 친화적 경영 Stockholder Friendly Management

### 배당정책 강화

삼호개발은 주식회사로서 주주에 대한 이익 환원의 의무가 있음을 인식하고 있습니다. 지금까지도 회사가 발전하고 이익이 증가함에 따라 꾸준히 배당을 늘려왔으며 배당 수준 역시 업계 상위권에 속할 정도입니다. 삼호개발은 주주 및 투자자들의 알권리를 충족시키고 투자에 대한 기대 이익을 좀 더 선제적으로 예측할 수 있게 하기 위해 배당정책을 공표하기로 결정하였습니다. 배당정책에는 매년 지속적 배당을 실시할 것이라는 점, 경영 환경을 고려해야 하겠지만 배당성향과 배당률의 지속적 성장을 위해 최선을 다하겠다는 의지를 적시하고 있습니다.

**삼호개발주식회사는 배당을 주주환원정책과 주주가치제고의 중요한 일환으로 보고 매년 지속적인 배당을 실시하고 있습니다.**

**향후 중장기적 배당에 있어서도 주주의 배당 예측가능성을 위하여 앞으로도 매년 지속적으로 배당을 실시할 예정이며,**

**경영실적 및 투자계획, 사업환경 등을 감안하여 가급적 배당성향이나 배당률을 점차 늘려가는 위상향 배당정책을 계속 이행할 계획입니다.**

#### 삼호개발 배당정책

최근 배당에 관한 내용을 살펴보면 총액 기준으로는 2017년 39억원 규모가 2021년에는 42억원으로 늘었습니다. 주당 배당금은 2018년 160원이었으나 2019년부터 190원을 배당하고 있습니다. 배당성향은 2017년 18.37%에서 지속적으로 증가하여 2021년에는 30.5%까지 도달하였습니다. 시가배당률 역시 2017년 3.47%에서 2020년 4.36%까지 증가했다가 2021년에는 다소 낮아진 3.76%입니다. 지난 몇년간 건설경기가 좋지 않았음에도 불구하고 지속적으로 배당을 증가하였습니다. 앞으로도 배당정책에 적시한 바와 같이 주주환원을 위해 최선을 다할 것입니다.

	2017	2018	2019	2020	2021
배당금총액(백만원)	3,946	3,845	4,512	4,370	4,248
주당배당금(원)	160	160	190	190	190
(연결)배당성향(%)	18.37	18.48	20.91	23.5	30.5
액면배당률(%)	32.0	32.0	38.0	38.0	38.0
시가배당률(%)	3.47	3.19	4.17	4.36	3.76
배당종류	현금배당	현금배당	현금배당	현금배당	현금배당

최근 5년간 삼호개발의 배당현황

### 주주 편의성 제고

삼호개발은 주주 편의성을 제고하기 위한 노력도 수행하고 있습니다. 주주총회가 시간적으로는 업무일인 평일에 개최되고 지역적으로는 서울에서 시행되기에 주주들의 주주총회 참석과 의결권 행사에 물리적인 제약이 많았습니다. 따라서 삼호개발은 주주총회를 활성화하고 주주의 의결권 행사 편의성을 높이기 위해 전자투표제도를 도입하였습니다. 전자투표는 한국예탁결제원에서 대리하여 수행하고 있습니다. 앞으로도 주주권 행사를 위한 편의성 제고를 위해 다양한 방식을 도입하도록 노력하겠습니다.



한국예탁결제원 삼호개발 전자투표

### 리스크 관리 프로세스 강화

삼호개발은 현재 토목 중심의 건설업을 수행하고 있습니다. 건설업은 정부정책, 경기 및 업황, 원자재 가격 변동 등 여러 요인들의 영향을 받습니다. 내부적으로도 노동시장 여건의 변화, 노동 가치관의 변화, 기술의 변화 등에 따른 영향을 받고 있습니다. 요즘같이 급변하는 시대에서 기업이 지속가능한 가치를 창출하면서 사업을 영위하기 위해서는 리스크를 체계적으로 관리하는 것이 필수입니다. 따라서 삼호개발 역시 위기 관리 프로세스를 더욱 체계적으로 확립하였습니다.

가장 먼저 착수한 작업은 현재 삼호개발이 어떤 리스크에 노출되어 있는지 진단하는 것이었습니다. 이를 위해 회사 임직원을 대상으로 회사의 강점·약점·기회·위험을 도출하고 어떤 전략이 필요할 것인지에 대한 의견을 제시하는 SWOT 분석을 수행하였습니다. 그 결과를 간략히 제시해보면 먼저 강점과 기회는 ① 탄탄한 재무능력, ② 풍부한 시공경험, ③ 높은 현장관리 능력, ④ 사명감과 애사심, ⑤ 폭넓은 정보력 등이 있었습니다. 반면, 약점과 위험은 ① 안전에 대한 규제 강화(중대재해처벌법 등), ② 원자재 가격 상승, ③ 업체간 경쟁 증가, ④ 시장에서의 건설 인력 부족, ⑤ ESG 역할 강화 등이 제시되었습니다. 다만 리스크라는 것이 회사의 약점이나 환경적인 위협에서 부각되긴 하겠지만 현재의 강점에서도 충분히 발생될 수 있습니다. 이러한 점을 고려하여 중점 리스크 관리 분야를 선정하고 그에 대한 대응 체계를 마련하였습니다.

이상의 진단 과정에서 도출한 중점 리스크 관리 분야는 총 다섯 가지로 ① 사업(현장) 관리, ② 안전, ③ 재무/회계, ④ 원자재, ⑤ ESG입니다. 먼저 업체간 경쟁 증가, 인력 부족 등 전반적으로 업황이 좋지 않은 현재 여건에서 회사의 기반업무인 사업(현장) 관리가 가장 근본적인 리스크 관리 분야라고 판단했습니다. 두 번째로는 최근 건설업계에서 가장 큰 이슈로 대두되고 있는 안전 분야입니다. 중대재해처벌법 시행과 더불어 건설현장에서 발생한 각종 안전사고로 인해 악화된 국민 인식 등을 고려했을 때 안전이 현재 건설업의 가장 큰 리스크 중 하나라 볼 수 있기 때문입니다. 세 번째는 재무/회계입니다. 이는 최근 몇몇 기업들의 분식회계 및 횡령 사건으로 인해 높아진 국민 관심에 더하여 재무적

리스크 관리의 필요성이 증대되고 있기에 주요 관리 분야로 포함시켰습니다. 네 번째로는 원자재 분야를 설정하였습니다. 최근 국제적으로 원자재 가격이 크게 오르고 있기 때문에 원자재 분야 리스크 관리의 필요성도 커졌습니다. 삼호개발의 경우 특히 건설기계에 사용되는 경유의 비중이 높기 때문에 유가에 큰 영향을 받습니다. 또한 시멘트나 골재를 비롯한 여러 건설자재 역시 중요한 비용 측면의 리스크 관리 대상입니다. 끝으로 전세계적으로 이슈가 되고 있는 기업의 ESG 역시 주요 리스크 관리 분야로 선정하였습니다. 세계적인 투자 펀드들이 ESG를 강조하고 있고 한국의 연기금, 한국거래소를 비롯하여 정부, 발주처, 대기업 원청사까지 ESG 수준을 높이길 요구하고 있습니다. 이러한 흐름이 지속된다면 ESG는 삼호개발의 지속가능한 성장에 영향을 미칠 수 있는 리스크라 볼 수 있습니다.

이 같은 다섯 가지 리스크 중점 관리 분야에 따라 각각의 관리 체계를 정립하였습니다. 아래의 표는 매주, 매월, 매년, 수시로 진행되는 각 분야별 점검과 평가 체계를 도식화 한 것입니다. 물론 다수의 점검들은 이미 진행되고 있던 것이며 특정 취약 부분과 새로운 리스크에 대한 점검을 강화하였습니다. 대표적인 신규 리스크 관리 제도는 ‘내부회계관리제도’와 ‘현장 ESG 평가’, 그리고 앞서 리스크 진단에 활용한 ‘전사적 리스크 진단 평가’입니다.

‘내부회계관리제도’란 재무보고와 관련해 발생 가능한 부정 및 회계오류의 리스크를 예방하고 경감할

수 있도록 회사의 정책 및 제도부터 일상적인 업무절차까지 전반적인 통제체계를 구축하고 운영하는 것을 의미합니다. 즉, 기업의 재무 및 회계 중심의 ISO 또는 KS와 같은 내부통제 규범이라 볼 수 있습니다. 삼호개발은 2022년 내부회계관리제도 구축을 고도화하였고 실제 운영에 들어가는 단계입니다.

다음으로 현장 ESG 성과평가가 있습니다. 아무리 ESG 관련 계획을 잘 세운다고 할지라도 삼호개발의 전국에 흩어진 수십개 현장에서 잘 지켜지지 않는다면 무용지물일 것입니다. 따라서 환경, 인권, 부패부문에 대한 정량평가(관련 법 또는 규정위반 등)와 정성평가(ESG 개선 노력 등)를 결합하여 현장 ESG 성과지표를 마련하였습니다.

끝으로 임직원 대다수가 참여할 수 있는 전사적 리스크 진단을 매년 시행하기로 결정하였습니다. 특히 임직원의 자유로운 의견제시 및 의사소통을 통해 다양한 리스크 및 기회 이슈를 발굴할 수 있는 장으로써 기능할 수 있게 노력하고 있습니다.

기업의 리스크는 잘 관리만 한다면 오히려 기회가 될 수 있습니다. 특히 ESG의 경우 리스크보다는 기회는 인식하에 전향적인 자세로 임하고 있습니다. 삼호개발은 1976년 창립 이래 수많은 위기를 극복하며 성장해왔습니다. 앞으로도 임직원의 적극적인 노력과 다양한 리스크 관리 기법을 통해 지속 가능한 성장을 이룰 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

	사업(현장) 관리	안전	재무/회계	원자재	ESG
매주	- 공정점검	- 위험성평가(격주)	- 투자자산 변동추이 점검	- 국내외 유가 변동 추이 보고	- ESG TF 회의
매월	- 월말점검 (공사진행 및 원가관리)	- 대표이사 현장점검	- 금융 자산/부채 실사	- 월말점검 (주요자재 변동 조사)	- ESG 활동 및 실적 점검
매년	- 전현장 순회점검 - 사업 계획 수립 및 보고 (신사업 발굴 포함)	- 안전성과평가(년2회)	- 내부회계 설계평가 - 내부회계 운영평가	- 전현장 자재 실사	- 환경중대성 평가 - 현장 ESG 평가
	- 전사적 리스크 진단 평가 및 분석(SWOT)				
수시	- 개설현장 품질보고	- 우리의 소리함 - 안전 체크리스트	- 직무 교육 - 자산손상점검	- 국제 원자재 가격 동향 보고	- 외부 ESG등급 평가 - 현장 ESG 활동

삼호개발 리스크 관리 체계

## 이사회 역할 강화 Strengthening Board of Director's Role

### 이사회 규정 제정

삼호개발은 ESG경영에서 가장 핵심은 최고 의사결정기구인 이사회에의 선택과 의지라고 생각합니다. 이사회가 기업 경영의 중요한 의사결정권을 가지기에 ESG 역시 아무리 좋은 계획과 전략을 가지고 있더라도 이사회에 승인이 있어야 실질적 실행이 가능합니다. 따라서 이사회에 체계적인 운영을 위해 가장 먼저 수행한 작업은 이사회 규정을 만드는 것이었습니다. 지금까지 공식적인 규정이 없이도 무리없이 운영되었지만 ESG 경영을 시작하는 시점에서 이사회 규정은 이사회에의 효과적인 운영을 위해 반드시 필요한 것이라 판단했기 때문입니다.

이사회 규정은 기본적 목적, 적용범위, 권한을 구성하는 총칙과 이사회에의 구성으로 시작합니다. 회의에 대한 내용으로 회의 종류, 소집권자 및 절차, 결의 방법, 부의사항 등 역시 제시됩니다. 끝으로 이사회 내 위원회 설치에 관한 사항, 감사 및 관계인 출석, 이사에 대한 직무집행감독권 등이 적시되어 있습니다.

### 이사회 역량구성표 마련

삼호개발은 이사회 역량을 강화하기 위해 먼저 이사회 역량 구성표를 마련하였습니다. 역량구성표(skill matrix)는 이사회가 필요로 하는 전문성이나 경력 등의 역량지표를 현재 이사회 구성원이 어떻게 보유하고 있는지 나타낸 도표입니다. 이 역량구성표는 주주들의 이사 선임에 대한 알 권리를 충족시켜 줄 뿐만 아니라 이사회에의 역량 조합이 기업의 리스크 관리에 어떤 기여를 할 수 있을지를 미리 판단하는 기준이 됩니다. 선진시장에서는 이사회 역량 구성표가 모범관행이며 국내에서도 점차 도입하는 추세가 늘고 있습니다.

아직 삼호개발의 이사회는 총 4인으로 구성되어 여타 대기업에 비해 그 수가 매우 적은 편입니다. 하지만 앞으로 이사회에의 역할이 커지고 사외이사 참여가 증가하면 그 규모도 더 커질 수 있다고 판단하고 있습니다. 지금부터라도 이사회에의 역량 구성표를 작성하여 부족한 역량 부분은 채우며 그 역할을 점차 늘려나가야 할 것입니다.

	심재범	이영열	고일수	황승흠
이사회 경험	●	●	●	
유관산업 경험	●		●	
국제경험	●	●		●
인적자원관리/보상	●	●		
재무/자본구조			●	
재무회계			●	
정부/공공정책		●		●
마케팅/영업	●			
환경				
법률		●		●
교육		●		●
기업지배구조			●	
테크놀로지	●			
기업윤리		●		●
부동산			●	

삼호개발 이사회 역량구성표

### 이사회에의 ESG 관련 의결 강화

앞서 제시한 바와 같이 ESG의 성공과 지속가능한 회사의 발전은 최고 의사결정기구인 이사회에의 올바른 의사결정 및 ESG 추진 의지에 달려 있다고 생각합니다. 그러나 지금까지는 ESG 관련 사안은 주로 실무진 차원에서 결정 및 수행되었습니다. 삼호개발은 점진적으로 이사회에의 ESG 관련 의결을 강화하고자 합니다. 각종 ESG 관련 규정 및 제도에 대한 이사회 보고 및 승인, ESG 보고서에 대한 이사회 검토, ESG 관련 사업에 대한 이사회 승인 등 이사회에의 ESG에 대한 역할을 증대시키고자 합니다.

또한 사외이사의 ESG 자문 및 검토 기능을 확대하여 현재 법률전문가인 사외이사의 ESG관련 정책에 대한 법률적 자문도 받을 예정입니다.

“소니(Sony)가 그 확고한 1위를 내려놓을 수밖에 없었던 이유 중 하나는 ‘사일로 효과(Silo Effect)’라고 합니다. 각자의 능력은 출중했으나 상호 소통이 되지 않았기 때문입니다. 삼호개발의 임직원 전체가 참여하고 소통하는 전사적인 리스크 관리는 이러한 문제를 미연에 방지할 수 있을 것이라 기대합니다.”

- 이명우 연구원

# KEEP GROWING UP

삼호개발은 현재 사업영역에 안주하지 않으며 지속적인 발전을 위해 노력합니다.

삼호개발은 주사업인 토공사업뿐만 아니라 조경, 전기, 설비, 건축 등 다양한 관련 사업으로 영역을 확장하고 있습니다. 2008년에는 종합건설면허를 취득함으로써 전문건설업에서 종합건설업으로 업역을 확대하였습니다. 앞으로도 지속적인 노력을 통해 더 큰 경제적 가치를 창출하는 삼호개발로 거듭나겠습니다.

충청남도 예산군 보건소(2018년 준공)

### 삼호개발 환경방침 원문

**환경 방침**

삼호개발주식회사  
제정일 2022.07.22.

삼호개발주식회사(이하 '회사')는 글로벌 기업시인으로서 현재 지구환경 위기를 인식하고 자원의 효율적 활용과 환경 보전에 앞장선다. 이에 환경방침을 공표하고 모든 임직원이 적극적으로 참여와 실천을 다짐한다.

1. 회사는 적극적인 환경경영 의지를 표명하고 실천에 앞장선다.
2. 회사의 모든 사업장에서 환경 기준과 법규를 철저히 준수한다.
3. 회사는 자원사용 절감 및 환경오염 배출 저감 활동에 적극적으로 참여한다.
4. 회사는 생물다양성을 존중하며 보전에 힘쓴다.
5. 회사는 환경 문제에 관해서 이해관계자와 적극적으로 소통한다.
6. 회사는 지속적인 임직원 환경 교육을 수행한다.
7. 회사는 정기적으로 환경경영 방침 및 목표를 점검하고 개선해나간다.

- 1 -

### 삼호개발 녹색구매방침 원문

**녹색구매방침**

삼호개발주식회사  
제정일 2022.07.22.

**제1조 [목적]**  
이 규정은 삼호개발주식회사(이하 '회사')가 녹색생산자와 녹색소비자로서 친환경사업을 선도하고 지속가능한 발전에 기여함을 목적으로 한다.

**제2조 [용어의 정의]**  
① "친환경상품"이라 함은 같은 용도의 다른 제품 또는 서비스에 비하여 자원의 절약에 기여하고 환경오염을 줄일 수 있는 제품으로서 다음 각 목에 해당하는 것을 말한다.

1. 「환경기술개발 및 지원에 관한 법률」에 의한 환경마크 인증제품
2. 「자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률」에 의한 우수재활용 (GR)제품
3. 「에너지이용 합리화법」에 의한 에너지 효율표시 1-2등급 제품, 에너지 절약마크 인증제품 및 고효율 에너지 기가재
4. 「녹색제품 구매촉진에 관한 법률」에 의한 저탄소인증제품
5. 한국환경정책연구소에서 인증하는 HB(Healthy Building) 마크 제품
6. 납, 수은, 카드뮴, 크롬, 석면, PCB 등 유해물질 저감 제품
7. 포장단위 경량화, 리필 및 용기회수 등 폐기를 저감 제품
8. 해외 환경마크 인증제품
9. 상사에서 정한 인증제품 외 정부에서 친환경상품 관련 신규인증 제도를 도입할 경우에 이에 해당하는 제품.
10. 그밖에 친환경성이 있다고 구매부서 부서장이 인정한 물품 (재사용 재활용-에이용이 용이한 제품, 에너지 소모가 적은 제품, 내구성이 큰 제품, 제품의 크기나 무게를 줄여서 자원소모를 줄인 제품, 생분해되는 제품, 친환경공법에 사용되는 제품 등)

② "녹색구매"라 함은 제1항에서 정한 친환경상품을 우선 구매함을 말한다.

- 1 -

**제3조 [적용범위]**  
① 이 규정의 적용을 받는 사업장은 회사의 본사, 국내지사, 공장, 건설현장 등이다.  
② 구매대상 품목의 범위는 다음과 같다.  
1. 토목, 건축, 전기, 화학, 설비, MRO(사무용품 및 소모품), 생활용품 등 친환경상품으로 대체가 가능한 품목  
2. 사업장에서 제조활동에 소요되는 원부자재  
3. 회사가 사용하는 건설기계 등

**제4조 [이행절차]**  
① 녹색구매의 이행절차는 다음과 같다.  
1. 구매부서는 상기 제3조 제2항에 해당하는 물품수요 및 구매요청이 있을 시 친환경상품 여부 및 친환경상품으로의 대체가능 여부를 확인하여야 한다.  
2. 구매부서는 친환경상품의 가격, 품질, 납품기한을 고려하여 구매여부를 결정할지 가능한 한 친환경상품을 우선적으로 구매하도록 노력하여야 한다.  
3. 구매부서는 녹색구매 실적을 정기적으로 집계하고 대내외에 공개할을 원칙으로 한다.  
② 다음의 경우에는 상기 1항에서 제시한 녹색구매의 이행절차에 대한 예외를 둔다.  
1. 구매부서 담당자가 건설현장 등에서 사업활동 상 긴급한 조치가 필요하다 판단하는 경우  
2. 일백만원 미만의 제품을 구매하는 경우  
3. 특허, 신기술 등 설계상 제품이 확정되어 있는 경우

- 2 -

### 삼호개발 인권경영정책 원문

**인권 경영 정책**

삼호개발주식회사  
제정일 2022.07.22.

**제1조 [구성원에 대한 인권경영]**  
① 모든 구성원을 인간으로서 존중하고 성별, 인종, 종교, 장애, 출신지역, 정치성향 등에 따른 일체의 차별을 금지하며 다양성을 존중한다.  
② 강제노동과 아동노동을 금지하고 구성원 결사의 자유를 보장하여 인권 침해가 없도록 한다.  
③ 직원적 기준에 따라 공정하게 평가 보상하며, 업무능력 향상을 위한 기회를 공정하게 제공한다.  
④ 임직원의 건강과 업무 수행상의 안전을 위한 쾌적한 근무환경을 제공한다.  
⑤ 실질적인 인권보호를 위해 인권교육 및 고충처리제도 등 인권침해예방 프로그램을 성실히 이행한다.

**제2조 [고객 및 비즈니스 파트너에 대한 인권경영]**  
① 고객만족을 위해 최고의 품질과 목적물을 제공하도록 안전시공에 최선을 다한다.  
② 회사는 품질과 목적물을 제공할 시 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 한다.  
③ 임직원은 우월적 지위를 이용해 부당한 요구나 거래조건을 강요하지 않으며, 투명하고 공정한 거래를 통해 함께 성장 및 동반성장하기 위해 노력한다.

**제3조 [지역사회 구성원에 대한 인권경영]**  
① 업무수행 시 현장지역의 사회 및 환경부부의 부정적인 영향을 최소화하기 위해 노력한다.  
② 업무수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역주민의 안전보전에 대한 권리, 주거의 자유를 보호한다.  
③ 지역사회를 기업의 공동체로 인식하여 함께 성장하고 공존하기 위해 노력한다.

- 1 -

### 삼호개발 윤리헌장 및 규범 원문

**윤리 헌 장**

삼호개발주식회사  
제정일 2022.07.22.

삼호개발주식회사(이하 '회사')는 정도경영과 건전보국이라는 기업이념 하에 사회의 지속가능한 발전을 추구하며 세계적인 선도기업으로 나아간다. 이를 위해 모든 임직원은 회사의 비전과 추구하는 바를 공유하며 함께 성장하기 위해 노력한다. 이에 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치관 단의 기준이 되는 윤리헌장을 제정하고 그 실천을 다짐한다.

1. 우리는 신뢰와 정직을 기반으로 주어진 업무에 책임을 다하며 원칙과 법규를 준수함으로써 건전한 기업문화 조성에 앞장선다.
2. 우리는 시장에서의 정당한 경쟁과 공정한 거래를 토대로 고객과 협력사의 신뢰를 확보하며 상생을 위해 노력한다.
3. 우리는 고객가치 제고를 우선시하며 최고의 품질과 서비스를 공급한다.
4. 우리는 임직원 개인의 인권을 존중하며 안전하고 행복한 근무여건을 만들어 간다.
5. 우리는 글로벌 기업시인으로서 환경보호, 사회공헌 등 사회적 책무를 다하며 인류의 지속가능한 발전을 추구한다.

- 1 -

**윤 리 규 범**

삼호개발주식회사  
제정일 2022.07.22.

**제1조 [임직원의 기본 윤리]**  
① 우리는 회사의 업무를 수행하는 동안 성실하게 책임을 다하며 관련 법령과 회사의 방침 또는 규정에 어긋나지 않게 행동한다.  
② 우리는 회사와 이해관계가 상충되는 경우 회사와 고객의 이익을 우선적으로 고려한다.  
③ 우리는 임직원, 고객, 이해관계자 등으로부터 금전, 서비스, 접대, 선물, 편의 등 일체의 뇌물을 제공하거나 받지 않는다.  
④ 우리는 임직원, 고객, 이해관계자 등에게 부정한 청탁을 하지 않는다.  
⑤ 우리는 직권 또는 지위를 이용하여 부당한 영향력을 행사하거나 불법적인 이익을 추구하지 않는다.  
⑥ 우리는 업무상 취득한 비공개 정보를 누설하거나 사의 추구에 활용하지 않으며 회사의 모든 유무형 자산을 보호하고 유용하지 않는다.

**제2조 [공정한 경쟁과 거래]**  
① 우리는 수행하는 모든 사업에 대한 국내외 법규를 준수하고 상거래 관습을 존중한다.  
② 우리는 공정한 시장경쟁 질서를 추구하며 독점, 담합, 시정지위 남용 등 시장경쟁 질서를 저해하는 행위를 하지 않는다.  
③ 우리는 타사 또는 타인의 지적재산권을 침해하지 않으며 부당한 정보 취득을 통한 이익을 추구하지 않는다.  
④ 우리는 협력업체와의 상생을 추구하며 공동의 지속가능한 발전을 위해 노력한다.

**제3조 [고객가치 제고]**  
① 우리는 최상의 기술과 서비스로 고객만족을 실현하고 지속적인 품질개

- 1 -

신을 위해 노력한다.  
② 우리는 고객과의 약속과 신뢰를 최우선으로 여기며 고객의 요구 및 제안에 적극적으로 대응한다.  
③ 우리는 고객의 정보와 재산을 보호하며 고객의 동의 없이 정보를 공개하거나 무단으로 활용하지 않는다.  
④ 우리는 고객이 정당하게 요구하는 정보에 대하여 정직하게 대응한다.

**제4조 [임직원 존중]**  
① 우리는 개인의 인권을 보호하며 인권침해가 발생하지 않도록 선제적이고 적극적인 조치를 취한다.  
② 우리는 개인이 충분한 능력을 발휘할 수 있도록 지원하며 그 기회는 공정하게 제공한다.  
③ 우리는 성별, 국적, 인종, 민족, 종교, 장애, 연령, 학력, 출신지역, 정치성향 등을 이유로 차별하지 않으며 모든 임직원을 공정하게 대우한다.  
④ 우리는 성과에 따라 객관적으로 평가하고 공정하게 보상한다.  
⑤ 우리는 개인의 건강과 업무 수행상의 안전을 위해 노력한다.  
⑥ 우리는 폭력, 성희롱, 따돌림, 협박 등 일체의 직장 내 괴롭힘 행위를 금지한다.  
⑦ 우리는 일과 삶의 균형을 이루기 위한 업무환경을 제공하도록 노력한다.

**제5조 [주주와 사회]**  
① 우리는 주주 및 투자자의 이익을 보호하며 관련 법규에 따라 정당한 기업정보를 적시에 공개한다.  
② 우리는 환경 및 사회 문제를 해결하기 위한 노력에 적극적으로 참여하며 인류의 지속가능한 발전을 추구한다.  
③ 우리는 사업 활동에서 발생하는 환경오염을 최소화하기 위해 노력하고 친환경 제품 활용 및 에너지 절약에 앞장선다.  
④ 우리는 지역사회에 대한 기여가 기업의 윤리적 책임과 의무임을 인식하고 사회공헌 활동에 적극 동참한다.  
⑤ 우리는 기업 활동에 있어서 정치적 중립성을 유지하며 정치적 활동에 개입하지 않는다.

- 2 -

### 삼호개발 부패방지방침 원문

**부패방지방침**

삼호개발주식회사  
제정일 2022.07.22.

삼호개발주식회사(이하 '회사')는 공정한 시장질서 확립과 윤리적인 기업시민의 책무를 다하기 위해 부패행위 방지에 적극적으로 앞장선다. 이에 부패방지방침을 공표하고 모든 임직원의 실천 및 준수를 다짐한다.

1. 임직원은 모든 이해관계자에게 부정한 금품, 향응, 그리고 뇌물을 주거나 받지 않는다.
2. 임직원은 대한민국의 「형법」, 「특정범죄 가중처벌 등에 관한 법률」, 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」, 「국제상거래에 있어서 외국공무원에 대한 뇌물 방지법」 및 기타 관계 법령의 뇌물방지 규정을 포함한 모든 대한민국의 부패방지법규를 준수한다.
3. 임직원은 「서약서」에 서명하고 이를 준수하여야 한다.
4. 회사는 임직원의 부패행위에 대하여 무관용의 원칙을 적용하며 필요한 경우 관련 법규 및 회사의 인사규정에 따라 징계한다.
5. 임직원은 업무 중 부패방지 관련 법규 위반을 인지할 경우 이를 즉시 회사에 보고해야 하며, 회사는 적절한 부패신고절차를 마련한다.
6. 회사는 부패행위 제보자에게 어떠한 불이익이 발생하지 않도록 보호한다.
7. 회사는 부패행위 제보가 회사의 유행행적 이익 또는 손실 방지를 가져온 경우 제보자에 대해 회사의 인사규정에 따라 포상할 수 있다.

- 1 -

### 삼호개발 공정거래규범 원문

**공정거래규범**

삼호개발주식회사  
제정일 2022.07.22.

전문

삼호개발주식회사(이하 '회사')는 '경도경쟁'이라는 기업이념 하에 공정거래 관련 법령과 원칙을 준수함으로써 올바른 시장질서를 확립하고 글로벌 기업시민의 책무를 다하기 위해 앞장선다. 이에 공정거래 규범을 제정함으로써 모든 임직원은 고객의 권익을 보호하고, 협력사와의 상생을 추구하며, 경쟁사와 경쟁당당한 신의의 경쟁을 할 것을 다짐한다.

**제1조 [목적]**

- ① 우리는 고객과의 약속에 합당한 품질과 목적물을 제공한다.
- ② 우리는 고객의 정당한 요구에 신속하고 정확히 대응한다.
- ③ 우리는 고객과 금품, 향응 등을 주고받지 않는다.
- ④ 우리는 고객에 허위정보를 제공하지 않는다.
- ⑤ 우리는 고객의 정보를 보호하며 무단으로 이용 또는 유출하지 않는다.

**제2조 [협력사]**

- ① 우리는 신뢰와 상호존중을 기반으로 협력사와의 상생을 추구한다.
- ② 우리는 공정거래법, 하도급법 등 공정거래 관련 법규를 준수한다.
- ③ 우리는 부당한 요구 또는 거래조건을 협력사에 강요하지 않는다.
- ④ 우리는 협력사의 회생으로 부당하게 이익을 추구하지 않는다.
- ⑤ 우리는 협력사의 정보, 기술 등 지적재산권을 침해하지 않는다.

**제3조 [경쟁사]**

- ① 우리는 경쟁사를 존중하고 자유롭고 공정한 경쟁을 추구한다.
- ② 우리는 시장경제 질서를 저해하는 담합 등 부당공동행위를 하지 않는다.

③ 우리는 부정한 방법으로 경쟁사의 정보를 수집·이용·유출하지 않는다.  
 ④ 우리는 경쟁사의 이익을 해치기 위해 허위정보를 유포하지 않는다.  
 ⑤ 우리는 건전한 거래관행을 위반하는 방식으로 경쟁사의 고객을 유인하지 않는다.

- 1 -

⑥ 우리는 부정한 방법으로 경쟁사의 정보를 수집·이용·유출하지 않는다.  
 ⑦ 우리는 경쟁사의 이익을 해치기 위해 허위정보를 유포하지 않는다.  
 ⑧ 우리는 건전한 거래관행을 위반하는 방식으로 경쟁사의 고객을 유인하지 않는다.

- 2 -

### 삼호개발 이사회규정 원문

**이사회규정**

삼호개발주식회사  
제정일 2022.07.22.

**제 1 장 총칙**

**제1조 [목적]**  
이 규정은 삼호개발주식회사 이사의 효율적인 운영을 위하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

**제2조 [적용범위]**  
이사회에 관한 사항은 법령 또는 정관에 정하여진 것 이외에는 이 규정이 정하는 바에 의한다.

**제3조 [권한]**

- ① 이사회는 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 의결한다.
- ② 이사회는 이사의 직무를 감독한다.

**제4조 [사외이사에 대한 정보제공]**

- ① 사외이사는 대표이사에게 직무수행에 필요한 정보를 신속하게 제공하도록 요청할 수 있으며, 대표이사는 정당한 사유가 없는 한 이 요청에 응하여야 한다. 다만 회사의 중요한 기밀사항의 요청은 사외이사 과반수의 요청에 의하여야 한다.
- ② 사외이사는 필요한 경우 대표이사에게 임직원 및 외부감사인, 법률고문 등 외부 전문가의 지원을 요청할 수 있으며, 이때 소요되는 비용은 합리적인 범위 내에서 회사가 부담한다.

- 1 -

**제 2 장 구성**

**제5조 [구성]**  
이사회는 이사 전원(사외이사 기타 비상무이사 포함)으로 구성한다.

**제6조 [의장]**

- ① 이사회 의장은 이사회를 소집한 이사로 한다.
- ② 이사회를 소집한 이사가 유고시에는 대표이사, 이사진 부사장, 전무, 상무, 대표이사가 정한 이사의 순으로 그 직무를 대행한다.

**제 3 장 회의**

**제7조 [종류]**

- ① 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 한다.
- ② 정기이사회는 매 분기 종료 후 45일 내에 개최한다.
- ③ 임시이사회는 필요에 따라 수시로 개최한다.

**제8조 [소집권자]**

- ① 이사회는 각 이사가 소집한다. 그러나 이사회에서 따로 정한 이사가 있을 경우에는 그 정해진 이사가 소집한다
- ② 각 이사 정당한 사유없이 이사회 소집을 하지 아니하는 경우에는 감사가 이사회를 소집할 수 있다.

**제9조 [소집절차]**

- ① 이사회를 소집할 때는 회일을 정하고 그 1주간전에 각 이사 및 감사에 대하여 통지를 발송하여야 한다.
- ② 이사회는 이사 및 감사 전원의 통지가 있는 때에는 제1항의 절차없이 언제든지 회의를 열 수 있다.

**제10조 [결의방법]**

- ① 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수로 한다. 다만, 상법 제397조의2(회사의 기회 및 자산의 유용금지) 및 제398조(이사 등 과 회사 간의 거래)에 해당하는 사안에 대한 이사회 결의는 이사 3분의 2 이상의 수로 한다.

- 2 -

② 이사회는 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 아니하고 모든 이사가 출석을 동시에 송수신하는 원격통신수단에 의하여 결의에 참가하는 것을 허용할 수 있으며, 이 경우 당해 이사는 이사회에 직접 출석한 것으로 본다.

③ 이사회 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의견권을 행사하지 못한다.

④ 제3항의 규정에 의하여 의견권을 행사할 수 없는 이사의 수는 출석한 이사의 수에 산입하지 아니한다.

**제11조 [부의사항]**

- ① 이사회에 부의할 사항은 다음과 같다.
  1. 주주총회에 관한 사항
  - (1) 주주총회의 소집
  - (2) 전자적 방법에 의한 의견권의 행사 허용
  - (3) 영업보고서의 승인
  - (4) 재무제표의 승인(상법 제449조의2 제1항 단서의 요건을 충족하여 이사회 결의만으로 재무제표 승인이 가능한 경우를 포함한다.)
  - (5) 정관의 변경
  - (6) 자본의 감소
  - (7) 회사의 표결권 주식교환·이전, 해산, 합병, 분할·분할합병, 회사의 계속 등
  - (8) 회사의 영업 전부 또는 중요한 일부의 양도 및 회사의 영업에 중대한 영향을 미치는 다른 회사의 영업 전부 또는 일부의 양수
  - (9) 영업 전부의 임대 또는 경영위임, 타인과 영업의 손익 전부를 같이 하는 계약, 기타 이에 준할 계약의 체결이나 변경 또는 해약
  - (10) 이사, 감사의 선임 및 해임
  - (11) 주식의 액면미달발행
  - (12) 이사의 회사에 대한 책임의 감면
  - (13) 현금·주식·현물채당 결정(정관에 의해 상법 제449조의2 제1항 단서의 요건을 충족한 경우 이사회 결의만으로 재무제표 승인이 가능한 경우를 포함한다.)
  - (14) 주식매수선택권의 부여
  - (15) 이사감사의 보수
  - (16) 회사의 최대주주(그의 특수관계인을 포함함) 및 특수관계인과의 거

② 이사회에 부의할 사항은 다음과 같다.

1. 주주총회에 관한 사항
- (1) 주주총회의 소집
- (2) 전자적 방법에 의한 의견권의 행사 허용
- (3) 영업보고서의 승인
- (4) 재무제표의 승인(상법 제449조의2 제1항 단서의 요건을 충족하여 이사회 결의만으로 재무제표 승인이 가능한 경우를 포함한다.)
- (5) 정관의 변경
- (6) 자본의 감소
- (7) 회사의 표결권 주식교환·이전, 해산, 합병, 분할·분할합병, 회사의 계속 등
- (8) 회사의 영업 전부 또는 중요한 일부의 양도 및 회사의 영업에 중대한 영향을 미치는 다른 회사의 영업 전부 또는 일부의 양수
- (9) 영업 전부의 임대 또는 경영위임, 타인과 영업의 손익 전부를 같이 하는 계약, 기타 이에 준할 계약의 체결이나 변경 또는 해약
- (10) 이사, 감사의 선임 및 해임
- (11) 주식의 액면미달발행
- (12) 이사의 회사에 대한 책임의 감면
- (13) 현금·주식·현물채당 결정(정관에 의해 상법 제449조의2 제1항 단서의 요건을 충족한 경우 이사회 결의만으로 재무제표 승인이 가능한 경우를 포함한다.)
- (14) 주식매수선택권의 부여
- (15) 이사감사의 보수
- (16) 회사의 최대주주(그의 특수관계인을 포함함) 및 특수관계인과의 거

③ 이사회에 부의할 사항은 다음과 같다.

1. 주주총회에 관한 사항
- (1) 주주총회의 소집
- (2) 전자적 방법에 의한 의견권의 행사 허용
- (3) 영업보고서의 승인
- (4) 재무제표의 승인(상법 제449조의2 제1항 단서의 요건을 충족하여 이사회 결의만으로 재무제표 승인이 가능한 경우를 포함한다.)
- (5) 정관의 변경
- (6) 자본의 감소
- (7) 회사의 표결권 주식교환·이전, 해산, 합병, 분할·분할합병, 회사의 계속 등
- (8) 회사의 영업 전부 또는 중요한 일부의 양도 및 회사의 영업에 중대한 영향을 미치는 다른 회사의 영업 전부 또는 일부의 양수
- (9) 영업 전부의 임대 또는 경영위임, 타인과 영업의 손익 전부를 같이 하는 계약, 기타 이에 준할 계약의 체결이나 변경 또는 해약
- (10) 이사, 감사의 선임 및 해임
- (11) 주식의 액면미달발행
- (12) 이사의 회사에 대한 책임의 감면
- (13) 현금·주식·현물채당 결정(정관에 의해 상법 제449조의2 제1항 단서의 요건을 충족한 경우 이사회 결의만으로 재무제표 승인이 가능한 경우를 포함한다.)
- (14) 주식매수선택권의 부여
- (15) 이사감사의 보수
- (16) 회사의 최대주주(그의 특수관계인을 포함함) 및 특수관계인과의 거

- 3 -

③ 이사회에 부의할 사항은 다음과 같다.

1. 주주총회에 관한 사항
- (1) 주주총회의 소집
- (2) 전자적 방법에 의한 의견권의 행사 허용
- (3) 영업보고서의 승인
- (4) 재무제표의 승인(상법 제449조의2 제1항 단서의 요건을 충족하여 이사회 결의만으로 재무제표 승인이 가능한 경우를 포함한다.)
- (5) 정관의 변경
- (6) 자본의 감소
- (7) 회사의 표결권 주식교환·이전, 해산, 합병, 분할·분할합병, 회사의 계속 등
- (8) 회사의 영업 전부 또는 중요한 일부의 양도 및 회사의 영업에 중대한 영향을 미치는 다른 회사의 영업 전부 또는 일부의 양수
- (9) 영업 전부의 임대 또는 경영위임, 타인과 영업의 손익 전부를 같이 하는 계약, 기타 이에 준할 계약의 체결이나 변경 또는 해약
- (10) 이사, 감사의 선임 및 해임
- (11) 주식의 액면미달발행
- (12) 이사의 회사에 대한 책임의 감면
- (13) 현금·주식·현물채당 결정(정관에 의해 상법 제449조의2 제1항 단서의 요건을 충족한 경우 이사회 결의만으로 재무제표 승인이 가능한 경우를 포함한다.)
- (14) 주식매수선택권의 부여
- (15) 이사감사의 보수
- (16) 회사의 최대주주(그의 특수관계인을 포함함) 및 특수관계인과의 거

④ 이사회에 부의할 사항은 다음과 같다.

1. 주주총회에 관한 사항
- (1) 주주총회의 소집
- (2) 전자적 방법에 의한 의견권의 행사 허용
- (3) 영업보고서의 승인
- (4) 재무제표의 승인(상법 제449조의2 제1항 단서의 요건을 충족하여 이사회 결의만으로 재무제표 승인이 가능한 경우를 포함한다.)
- (5) 정관의 변경
- (6) 자본의 감소
- (7) 회사의 표결권 주식교환·이전, 해산, 합병, 분할·분할합병, 회사의 계속 등
- (8) 회사의 영업 전부 또는 중요한 일부의 양도 및 회사의 영업에 중대한 영향을 미치는 다른 회사의 영업 전부 또는 일부의 양수
- (9) 영업 전부의 임대 또는 경영위임, 타인과 영업의 손익 전부를 같이 하는 계약, 기타 이에 준할 계약의 체결이나 변경 또는 해약
- (10) 이사, 감사의 선임 및 해임
- (11) 주식의 액면미달발행
- (12) 이사의 회사에 대한 책임의 감면
- (13) 현금·주식·현물채당 결정(정관에 의해 상법 제449조의2 제1항 단서의 요건을 충족한 경우 이사회 결의만으로 재무제표 승인이 가능한 경우를 포함한다.)
- (14) 주식매수선택권의 부여
- (15) 이사감사의 보수
- (16) 회사의 최대주주(그의 특수관계인을 포함함) 및 특수관계인과의 거

2. 경영에 관한 사항

- (1) 대표이사의 선임 및 해임
- (2) 공동대표의 결정
- (3) 이사회 내 위원회의 설치, 운영 및 폐지
- (4) 이사회 내 위원회 위원회의 선임 및 해임
- (5) 이사회 내 위원회의 결의사항에 대한 재결의, 단 감사위원회 결의에 대하여는 그러하지 아니함
- (6) 이사의 전문가 조력의 결정
- (7) 지배인의 선임 및 해임
- (8) 준법지원인의 선임 및 해임, 준법통제기준의 제·개정 및 폐지 등
- (9) 지점, 공장, 사무소, 사업장의 설치·이전 또는 폐지
- (10) 간이주식교환, 간이합병, 간이분할합병, 소규모주식교환, 소규모합병 및 소규모분할합병 등의 결정
- (11) 흡수합병 또는 신설합병의 보고

3. 재무에 관한 사항

- (1) 중요한 투자에 관한 사항
- (2) 중요한 재산의 취득 및 처분
- (3) 결산의 처분
- (4) 중요시설의 신설 및 개폐
- (5) 신주의 발행
- (6) 사채의 발행 또는 대표이사에게 사채발행의 위임
- (7) 준비금의 자본전입
- (8) 전환사채의 발행
- (9) 신주인수권부사채의 발행
- (10) 대규모의 자금도입 및 보증행위
- (11) 중요한 재산에 대한 저당권, 질권의 설정
- (12) 자기주식의 취득 및 처분
- (13) 자기주식의 소각

- 4 -

4. 이사 등에 관한 사항

- (1) 이사 등과 회사간 거래의 승인
- (2) 이사의 회사기회 이용에 대한 승인
- (3) 동일종 타회사의 임원 겸임
- (4) 이사 공표(사내이사 및 기타비상무이사)의 결정

5. 기 타

- (1) 주식매수선택권 부여의 취소
- (2) 자기자본 5% 금액 이상의 출원 결정
- (3) 기타 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회에서 위임받은 사항 및 대표이사가 필요하다고 인정하는 사항

② 이사회에 보고할 사항은 다음과 같다.

- 1. 이사회 내 위원회에 위임한 사항의 처리결과
- 2. 이사가 법령 또는 정관에 위반한 행위를 하거나 그 행위를 할 염려가 있다고 감사가 인정할 사항
- 3. 내부회계관리제도의 운영실태
- 4. 기타 경영상 중요한 업무집행에 관한 사항

제12조 [이사회 내 위원회]

- ① 이사회는 신속하고 효율적인 의사결정을 위하여 정관이 정한 바에 따라 이사회 내에 각종의 위원회를 설치할 수 있다.
- ② 이사회는 다음 각호의 사항을 제외하고는 그 권한을 위원회에 위임할 수 있다.
  - 1. 주주총회의 승인을 요하는 사항의 제안
  - 2. 대표이사의 선임 및 해임
  - 3. 위원회의 설치와 그 위원의 선임 및 해임
  - 4. 정관에서 정하는 사항
- ③ 위원회는 2인 이상의 이사로 구성한다.
- ④ 위원회는 그 결의로 위원회를 대표할 자를 선정하여야 한다.
- ⑤ 위원회의 세부운영에 관한 사항은 이사회에서 따로 정한다.

제13조 [감사의 출석]

감사는 이사회에 출석하여 의견을 진술할 수 있다.

제14조 [관계인의 출석]

의장은 필요하다고 인정할 경우에는 관계인인 또는 외부인사를 출석시켜 의견을 청취할 수 있다.

제15조 [이사에 대한 직무집행감독권]

- ① 이사회는 각 이사가 담당업무를 집행함에 있어 법령 또는 정관에 위반하거나 현저히 부당한 방법으로 처리하거나, 처리할 염려가 있다고 인정할 때에는 그 이사에 대하여 결산자료의 제출, 조사 및 설명을 요구할 수 있다.
- ② 제 1항의 경우 이사회는 해당업무에 대하여 그 집행을 중지 또는 변경하도록 요구할 수 있다.

제16조 [의사록]

- ① 이사회 의사의 권한에 관한 사항을 작성한다.
- ② 의사록에는 의사의 안건, 경과요령, 그 결과, 반대하는 자와 그 반대이유를 기재하고 출석한 이사 및 감사가 기명날인 또는 서명한다.
- ③ 주주는 영업시간 내에 이사회 의사록의 열람 또는 등사를 청구할 수 있다.
- ④ 회사는 제3항의 청구에 대하여 이유를 붙여 이를 거절할 수 있다. 이 경우 주주는 법원의 허가를 얻어 이사회 의사록을 열람 또는 등사할 수 있다.

제17조 [감사]

- ① 이사회에 감사를 둘 수 있다.
- ② 감사는 의장의 지시에 따라 이사회 사무를 담당한다.

부 칙

- 1. 이 규정은 2022년 7월 22일부터 시행한다.

원본문서번호 : 2022-5409

## 종합건설업체 사고사망만인을 확인서

### ◆ 건설업체 정보

건설업체명	삼호개발(주)
사업자번호	2208114806
대표자	심재범

\* 본 내용은 "사업자등록번호" 기준의 조회자료로 조회한 정보입니다.

### ◆ 각 년도 사고사망만인율

구분	해당건설업체	건설업 평균	비고
2021년	0.00	1.81	
2020년	0.00	2.50	
2019년	0.00	2.01	

### ◆ 가중평균 사고사망만인율

구분	해당건설업체	건설업 평균	비고
3년간 가중평균사고사망만인율 (2021년~2019년)	0.000	2.055	
2년간 가중평균사고사망만인율 (2021년~2020년)	0.000	2.155	
1년간 사고사망만인율	0.000	1.810	

신청인 : 심재범

전자서명

상기 사실을 확인함.

2022년07월26일

한국산업안전보건공단 이사장



## ESG DATA

삼호개발주식회사의 ESG 성과를 공개합니다.

### 1. 환경적 성과

구분		단위	2019	2020	2021
<b>에너지 사용량</b>					
전력 사용량		kwh	27,408,934	29,690,625	31,368,171
경유 사용량		L	15,082,144	14,152,779	11,086,939
<b>폐기물 발생량</b>					
건설 폐기물	고상	ton	952.34	863.07	1,364.28
	액상	ton	3.77	4.20	8.56
	소계	ton	956.11	867.27	1,372.84
유기물질	배출허용량	kg		16,989	25,777
	확정배출량	kg		2,905	1,663
부유물질	배출허용량	kg		4,593	7,909
	확정배출량	kg		3,747	6,849

## ESG DATA

삼호개발주식회사의 ESG 성과를 공개합니다.

### 2. 사회적 성과

구분	단위		2021
<b>인력현황</b>			
전직원 성별	남성	명	1,962
	여성	명	107
	<b>전체</b>	<b>명</b>	<b>2,069</b>
정규직 직원 수	남성	명	313
	여성	명	8
	<b>전체</b>	<b>명</b>	<b>321</b>
정규직 직원 비율	남성	%	15%
	여성	%	0%
	<b>전체</b>	<b>%</b>	<b>16%</b>
일용근로자 비율	%	34%	
특수형태근로종사자 비율	%	11%	
비정규직 직원 수 (일용직+상용직)	남성	명	1,649
	여성	명	99
	<b>전체</b>	<b>명</b>	<b>1,748</b>
비정규직 직원 비율	남성	%	80%
	여성	%	5%
	<b>전체</b>	<b>%</b>	<b>84%</b>
<b>직원다양성</b>			
여성임직원 현황	%	5%	
여성 관리자	명	1	
장애인	명	29	
국적	한국	명	1,242
	태국	명	762
	캄보디아	명	41
	그외	명	24